

～働きやすい企業を目指して～

オリオン機械(株)

# 信州 取組事例

## 企業紹介

## オリオン機械(株)



所在地：須坂市  
業種：製造業  
規模：労働者500～999名  
HPアドレス：<http://www.orionkikai.co.jp/>

当社は働きがいのある職場と元気な社員の実現(社員満足)を目指して、ワークライフバランスの推進やダイバーシティへの対応に取り組んでいます。

段取りコミュニケーションの実践や改善活動により生産性とチーム力の向上を図り、社員一人ひとりが生き生きとした元気な会社づくりを実現していきます。

## 具体的な取組内容・効果等

### ● 目的

所定外労働削減、年次有給休暇取得促進、特別な休暇制度、労働者の健康確保、女性活躍推進、育児・介護労働者の仕事と生活の両立支援、人材育成、人材開発

### ● 取組内容

- ノー残業デーを毎月第2、4金曜日に設定し、前日と当日に社内放送により呼びかけ
- 年次有給休暇の翌年度繰越は30日まで認める制度
- 年次有給休暇の計画的付与制度(年1日)を導入
- リフレッシュ休暇1日、記念日休暇2日は年次有給休暇として年度当初に計画させ、年次有給休暇の取得促進
- 長期の私傷病等、一定の目的のために利用可能な失効年休積立制度(30日上限)を導入
- 妻の出産休暇1日、結婚休暇5日は有給の特別休暇
- 健康相談室に保健師を配置し、健康相談など社員の健康増進

- 女性活躍推進のためポジティブアクションプロジェクトを設置し、採用に占める女性割合を増やすためHPなどを工夫
- 小学1年生を養育する労働者に短時間勤務制度等を利用可能とするキッズサポート制度を導入
- 先輩社員が新入社員の指導・相談役となり新入社員をサポートするメンター制度導入
- 社内の「ものづくり塾」による技能五輪挑戦者向けの技術指導と技能五輪への挑戦

### ● 効果

- 1人当たりの月平均時間外労働・休日労働時間数約25時間
- 年次有給休暇の取得率約47%
- 女性の育児休業取得率100%、29年度男性育児休業取得者2名など育児休業取得が当たり前という風土に
- 28年度技能五輪金賞受賞者が29年度技能五輪世界大会に出場
- くるみ認定、職場いきいきアドバンスカンパニー認証 等

## 働く人の声

男性社員  
勤務年数：7年



妻の妊娠を機に育児休業という制度があることを知り、上司に相談して3ヶ月間の育児休業を取得することにしました。育児休業期間中は子供の世話だけでなく、炊事や洗濯など自分にできることは積極的にしながら、充実した3ヶ月を過ごすことができました。経験してみると育児も家事も重労働で、妻の大変さを身をもって知ることができました。仕事に復帰した今もできる限り妻のサポートをして、仕事と家庭の両立を目指しています。

## 企業からのメッセージ

育児や介護などで困っている社員の声に耳を傾け、会社に行えることを社員とともに考えながら、みんなが安心して長く働くことのできる職場環境づくりを目指し、働き方改革を推進していきます。