

○ エムケー精工株式会社（代表取締役社長 丸山 永樹 千曲市）

<メッセージ>

当社では、全ての社員がその能力を十分に発揮し、「仕事のやり甲斐」と同時に「人生の生き甲斐」を高めるため、仕事と家庭の両立を図れる体制づくりに取り組んでおります。その一環として、社員の育児参加を推進するため、育児のための独自の休暇制度を導入し、また(財)21世紀職業財団より平成19年度「男性の育児参加促進事業実施事業主」の指定を受け、女性社員をはじめ男性社員の育児参加についても積極的なサポートを行なっております。少子化が懸念される中、当社では、今後も次世代育成支援に取り組み、地域社会への貢献に取り組んでいきたいと考えております。

<行動計画>

1 計画期間 平成17年5月10日から平成20年3月31日までの2年11ヶ月間

2 内 容

目標1 勤務時間短縮制度を導入し、小学校入学前の子を持つ社員が希望する場合は、この制度を利用できるものとする。

目標2 計画期間内に育児休業の取得者を次の水準以上にする。

男性社員:1人以上 女性社員:取得率80%以上

目標3 所定外労働を削減するために毎週水曜日をノー残業デーとする。

<行動計画の取組状況>

1 ・平成18年3月に制度を設定した。

その他の妊娠出産育児関係の制度とともに、管理職研修会などにおいて説明、周知した。

2 ・男性社員：2名の取得者が出た。

・女性社員：取得率133%となった。

3 ・平成18年3月に制度を設定し、4月から実施した。