

## ○ 株式会社 八十二銀行（代表取締役 山浦 愛幸 長野市）

### <メッセージ>

当行は、職員全員がいきいきはつらつと輝きながら仕事に打ち込むことができ、そしてやりがい・働きがいを実感できる組織を実現するため、仕事と家庭を両立できる体制づくりに取り組んでおります。また、地域に根ざす企業として次世代育成支援に積極的に取り組むことにより、地域社会の活性化に一層貢献していきたいと考えております。

### <行動計画>

1 計画期間 平成17年4月1日～平成20年4月1日

2 内 容

- 目標1 育児休業中の職員に対する、育児や母子の健康に関する相談等の援助を行う体制を構築する。
- 目標2 育児休業中の職員等の職場復帰を支援する体制を整備する。
- 目標3 子育てしながら働きやすくするための、勤務方法に係る制度を整備する。
- 目標4 出産や子育てなど自己のライフステージに合わせて就業形態を柔軟に選択できる体制を整備する。
- 目標5 経済的側面から育児を支援する制度を整備する。

### <行動計画の取組状況>

- 1 ・専用相談ダイヤル「ママ応援コール」を新設。
- 2 ・職場復帰シート作成、職場復帰面談を新設。
  - ・休業中の職員との定期連絡の開始。
  - ・妊娠から職場復帰までの手続き等ガイドブック及びチェックシートの作成、配布
  - ・育児に関する情報交換の場「ママミーティング」を労使で共催。
- 3 ・時差出勤事由に育児を追加。
  - ・年次有給休暇の半日休暇制度を新設。
  - ・保育園の送迎などに対応できる短時間勤務制度を新設。
- 4 ・退職した職員の再雇用制度「キャリアリターン制度」を新設。
  - ・パートタイマーなどから正社員へ転換できる「キャリアチェンジ制度」を新設。
- 5 ・3歳の年度末まで利用可能な「託児費用補助制度」を新設。