

○ 日精樹脂工業株式会社（代表取締役社長 依田 穂積 埴科郡坂城町）

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることが出来、その能力を十分に発揮できる環境を整備するとともに、次世代育成支援について地球に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 平成22年4月1日から平成27年2月10日
までの4年10ヶ月10日間
2. 内容

目標1：育児休業の取得を維持推進する

<対策>

- ・女性の育児休業取得率100%を維持する
- ・育児休業や育児短時間勤務・育児休業給付・産前産後休業など諸制度の周知を図るための情報提供を積極的に実施する

目標2：育児短時間勤務制度を啓蒙し周知させる

<対策>

- ・小学校入学前の子供を持つ社員が希望する場合は、この制度を利用できるものとする

目標3：母性健康管理措置を啓蒙し周知させる

<対策>

- ・女性社員から申し出があった場合は利用できるものとする

目標4：ワークライフバランスの実現に向けた取り組みを行う

<対策>

- ・毎月「ノー残業デー」を設け実施する

目標5：地域との結び付きを強める

<対策>

- ・小学校・中学校からの工場見学申込みは100%受け入れる

目標6：学生に就業体験の機会を提供する

<対策>

- ・中学生・高校生の職場体験実習、大学生の長期インターンシップを積極的に受け入れる

<メッセージ>

当社は、社員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できる環境の整備に取り組んでおり、今計画期間の5か年では育児休業後の復職率は100%となっています。

今後も次世代育成支援に積極的に取り組み、ワークライフバランスを推進するため対策を講じてまいります。