

## ○ 株式会社 IHI エアロマニュファクチャリング

( 代表取締役社長 成田 茂 上伊那郡辰野町 )

### <行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日 から 平成26年3月31日 までの3年間

2. 内 容

【子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備】

**目標1**：H26年3月末までに、産前産後休業や育児休業、育児給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

・H23年4月以降

- ① 各種制度説明会を開催し、社員への周知を図る。
- ② 制度に関する情報は、社内ホームページに掲載し、社員への周知を図る。
- ③ 人事グループ内に窓口を常設し、社員からの相談に応じる。

**目標2**：H26年3月末までに、子育てをする社員が利用しやすい制度について検討し導入する。

<対策>

・H23年4月以降

- ① 具体的なニーズの調査。
- ② 労使協議による制度の検討と導入を進める。
- ③ 制度に関する情報は、社内ホームページに掲載し、社員への周知を図る。
- ④ 人事グループ内に窓口を設置し、社員からの相談に応じる。

**目標3**：年次有給休暇の取得促進を図る。

<対策>

・H23年4月以降

- ① 労使協議会の中で、具体的な施策・展開について検討する。
- ② 社員へ有給休暇の取得を促す。

### <メッセージ>

当社では、全職場を対象とした有給休暇の時間単位取得制度、小学校卒業までの育児休業取得対象期間の拡大など、従業員一人ひとりが働きやすいと思える雇用環境の整備を進めてきました。

今後も引き続き、従業員が仕事と家庭をバランスよく両立させながら働くことを目的としたワークライフバランス実現を支援する制度の充実に取り組み、地域社会へ貢献したいと考えております。