

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができる環境の整備を行うことによって次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2011年4月1日～2013年3月31日
2. 内 容

目標1：育児休業規程および関連法令の全社員への周知と啓蒙を図る

<対策>

平成23年～24年度

- ・戦略会議等の主要会議や新入社員研修等の開催時に育児休業制度の利用促進のため育児休業規程の説明を行う
- ・関連法令についての冊子・パンフレットや育児休業規程の回覧および全社電子掲示板へ掲示による啓蒙を行う

目標2：所定外労働時間削減のための活動を行う

<対策>

平成23年～24年度

- ・「戦略会議」にて労働法、就業規則の啓蒙と所定外労働時間の発生理由のチェックと削減対策の検討を行う

<メッセージ>

当社は、CSRの一環として、安全で健康で快適な働きがいのある職場づくりと、社員一人一人の知識、能力の向上の実現のため、仕事と家庭を両立できる体制づくりに取り組んでおります。また、次世代育成支援に積極的に取り組むことで、社会貢献活動を推進してまいりたいと思います。

くるみんマークは、採用ホームページ、名刺への表記等で当社のイメージアップにつなげたいと考えております。