

### <行動計画>

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定(変更)する。

1. 計画期間 平成22年11月1日 ~ 平成25年10月31日 までの3年間
2. 内 容

**目標1** : 計画期間内に男性従業員1人以上、女性従業員4人以上の者が育児休業を取得する

<目標を達成するための方策と実施時期>

対策 : 全体朝礼にて従業員に広報する  
: 従業員全員に規定集(就業規則、育児休業規定等含む)を配布し、かつ社内LANで常時確認できる様掲示する

**目標2** : 若年者に対するインターンシップ等の就業体験を提供する

<目標を達成するための方策と実施時期>

対策 : 受け入れを実施する

### <メッセージ>

弊社が設立以来大切にしていることに、「顧客満足」、「人材育成」、「社会貢献」があります。

高い専門性で品質の良いシステムを創り出すプロとしての「技術力」と、お客様の立場に立ち、きめ細やかなサービスを提供できる「人間力」を備えた社員を育てることが、お客様に本当に満足していただけることにつながって行くと思います。そのために社員教育、研修等に力を入れると共に、社員が働きやすい環境を作ることがとても重要だと考えます。

今後もワークライフバランスの推進と、次の世代を担う子供たちへの就業体験機会の提供等の社会貢献に積極的に取り組んで参ります。