

○ 新光電気工業株式会社（代表取締役社長 黒岩 護）

<メッセージ>

当社では、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、多様な労働条件の整備を行うと共に、仕事と家庭の両立支援（ワーク・ライフ・バランス）の推進に取り組むことにより、地域社会に貢献したいと考えております。

<行動計画>

1 計画期間 平成17年4月1日から平成19年3月31日までの2年間

2 内 容

目標1 育児休職を希望した従業員が、取得しやすい環境の整備

・男性従業員・・・計画期間内に取得実績があること

・女性従業員・・・取得率を80%以上とすること

目標2 小学校就学前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる勤務時間短縮等の措置の導入

目標3 育児を支援する社内制度の利用促進を図る体制整備

目標4 経済的側面からの育児支援

目標5 働き方の見直しにつながる環境整備

<行動計画の取組状況>

1 平成18年4月に、男性を含めた従業員が取得しやすい育児休職の仕組みを新たに導入。

【新たな仕組み】

休職規程を改訂し、一部有給による取得を可能とした。

【取得状況】

・男性従業員の取得者・・・2名

・女性従業員の取得率・・・80%以上

2 平成18年4月に、小学校就学前の子を持つ従業員が、希望する場合に利用できる勤務時間短縮等の措置（短時間勤務・時間外勤務の免除）を導入。

3 平成18年4月に、従業員が出産・育児に関する諸制度について理解を深め、有効に活用していくことを目的に、社内イントラネット上に出産・育児に関するコンテンツを開設し、周知・利用促進を図る体制を整備。

4 平成17年4月に、次世代育成支援の観点から、家族手当の見直しを実施。

5 平成18年10月～12月に、年次休暇の取得・労働時間縮減に向けた取組みを実施。