

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させ自らの能力を発揮できるようにするため安心して働ける環境を作るとともに、次世代育成支援について社会に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成25年3月31日までの2年間

2. 内 容

**目標1：** 育児を支援する社内制度の拡充を図る

《対策》

H23. 6月～	社員からの意見収集の実施
H23.11月～	拡充する制度の検討、選定、立案
H24. 4月～	就業規則等への制度の反映
H25. 3月～	制度の導入と社員への周知

**目標2：** 男性従業員に対して、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

《対策》

H24. 4月～	法に基づく諸制度の調査
H24. 4月～	法を上回る社内制度の整理
H24. 8月～	制度に関するパンフレットを作成
H25. 1月～	社員に配布

**目標3：** 若者のインターンシップおよび地域の子どもの工場見学の受け入れを行う

《対策》

H23. 4月～	受入れ元機関の選定と受入れ方法検討
H23. 6月～	受入れを行う職場の体制整備
H23. 6月～	受入れ元機関との調整
H23. 7月～	取組内容の従業員へのPR
H23. 7月～	インターンシップの受入れ開始
H23. 9月～	工場見学の受入れ開始
H24. 1月～	次回に向けて検討