

<行動計画>

社員の仕事と子育ての両立を引き続き支援すると共に、社員全員が、自らの強みを活かしながら、心身共に働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2010年4月1日から2013年3月31日までの3年間
2. 内 容

目標1：仕事と育児の両立支援に関する制度等の拡大・周知

<対 策>

2010年 4月 ・育児による時間外勤務免除の取得条件の拡大・周知

2011年 4月～ ・育児に関する諸制度等の職場理解浸透に向けた検討

目標2：多様な働き方につながる制度の検討や、労働時間の適正化

<対 策>

2010年 4月～ ・労働時間の適正化を継続的に推進するための、時間外勤務縮減や年次休暇取得促進等メリハリある働き方への対応検討・周知

<企業からのメッセージ>

当社では、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、多様な労働条件の整備を行うと共に、仕事と家庭の両立支援（ワーク・ライフ・バランス）の推進に取り組んでいます。

今後も、仕事と家庭の両立支援（ワーク・ライフ・バランス）の推進に取り組み、働きやすい環境づくりに加え、働き方そのものの見直しに向けて、定期的に行動計画を策定のうえ、実施して参ります。