

○ 株式会社ニッソー (代表取締役社長 牧 恵一郎 須坂市)

<行動計画>

1 計画期間 平成23年4月1日から平成25年3月31日までの2年間

2 内 容

目標1： 父親になる(なった)社員への育児制度の説明と取得促進。
女性は現状の育休取得率100%を維持できるようにする。

<対 策>

- ・ 平成23年12月まで
男性も育児休業が取得できることを社員に周知し、父親になる(なった)社員に対し、詳細な説明を行う。

目標2： 子の看護休業を有給で取得する制度の導入に向けて検討する。

<対 策>

- ・ 平成24年度～
小学校入学までの子を養育する社員を対象とし、看護休暇を有給で年10日まで取得できる制度の検討を始める。

目標3： 育児にかかる短時間勤務制度を確立し、短時間勤務を選択しやすくする。

<対 策>

- ・ 平成24年度～
三歳年度末までの子を持つ親を対象とした短時間勤務制度を作成・実行
短時間勤務の案
A 9:00 ～ 16:00
B 10:00 ～ 17:00
C 8:00 ～ 15:00
D 8:30 ～ 16:30
E 9:00 ～ 17:00
F 8:00 ～ 16:00

目標4： 子を養育する社員が請求した場合は、深夜において労働させない

<対 策>

- ・ 平成24年1月～
小学3年生までの子を養育する社員が申請した場合は深夜業を免除する

<メッセージ>

地域に根差す企業として、社員が安心して働き続けることができる取組みを行ってきました。特に短時間勤務制は、会社という単位での取組みよりも、部署単位における社員の理解と協力が不可欠です。

これからも「ライフステージでの様々なイベントを包括できる」職場づくり・企業づくりを目指していきます。

「くるみんマーク」は社員の名刺等に掲載することを検討中です。
また、認定企業に選出されたことは、新卒募集の際に好印象を与えるようです。