

<行動計画>

コープながのでは、職員が仕事と子育てを両立左折ことができ、働きやすい環境を作ることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定致しました。

1. 計画期間 2010年4月1日から2013年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

<対策>

男性も育児休業を取得できることを周知するため、内部広報誌を活用し、周知・啓発の実施と、配偶者の妊娠判明時（出産時）などに対象職員に対して育児休業制度の説明文等を配信します。

目標2：所定外労働（残業）の削減のための措置の実施

<対策>

所定外労働を削減するため労理による時間時間短縮委員会の設置と開催をします。ノー残業デーの実施と年間制度休（休日）の計画による取得推進を行います。

**目標3：子どもが保護者である労働者の働いているところを見ることが
できる「子ども参観日」の実施**

<対策>

コープネットグループ統一の取り組みとして、子ども参観日の実施事業所を広げる働きかけを実施します。

<メッセージ>

「子ども参観日」は「家族に生協や仕事への理解を深めてもらう機会とする」「職員が仕事の基本を再認識する」という点でも成果をあげています。

くるみんマークは採用パンフレットやCSRレポート、ホームページなどに掲載させていただいています。

今後も、男性の育児休業取得の促進、残業削減など、ワーク・ライフバランス推進を取り組んでいきます。