

○ 医療法人 百藤会 インターコート藤 （理事長 飯島 力 長野市）

<行動計画>

1 計画期間 平成21年7月1日から平成23年6月30日 までの2年間

2 内 容

目標1. 社員に産前産後休暇や育児休業の制度の周知を図る

平成21年7月 産前産後休暇や育児休業をわかりやすく説明した
パンフレットを作成し、配布する

平成21年7月～ 育児介護休業に関する規則の周知を図る

目標2. 産前産後休暇や育児休業、職場復帰の相談窓口を設置する

平成21年6月～ 療養部長及び総務課長を相談窓口とし、従業員に周知を図る

目標3. 事業所内保育施設を設置し、育児休業中の職員の職場復帰への支援を図る

平成21年7月 事業所内保育施設設置・運営等助成金を活用する

平成21年12月～ 事業所内保育施設を設置、運営を開始する

目標4. 産前産後休暇取得や育児休業取得、事業所内保育施設設置を広く社会に
開示し、新規の職員採用を促す

平成22年1月～ ハローワーク求人票の変更に際し、子育て中の職員へ
の支援取組実例を明示する

<メッセージ>

事業所内保育施設も定員に達するまでに、利用者が増えました。

育児休業からの職場復帰も100%の状況です。

今後も積極的に、ワークライフバランスの推進に努めて、

働きやすい職場を目指します！