

○ テクノエフアンドシー株式会社 （ 代表取締役 若月 恵治 松本市 ）

<行動計画>

1 計画期間 平成22年10月1日から平成24年9月30日までの2年間

2 内 容

目標 1. 残業時間削減活動

- <対策>
- ・ 残業42時間超の個別労使協定締結の徹底
 - ・ 残業80時間超の社員への医師面接指導の実施の徹底
 - ・ 慢性的長時間残業社員の業務見直し

目標 2. 計画期間内に男性1人以上の育児休業取得を目指す。

計画期間内に女性の育児休業等取得率70%以上を目指す。

- <対策>
- ・ 男性の短期間の育児休業が取得しやすくなるように、男女を問わず育児休業奨励休暇として数日間の有給休暇の導入を検討する。
 - ・ 育児休業規程や健康保険・雇用保険からの給付の内容をわかりやすくした広報物をイントラ等で公開し、育児休業に対する理解を深めてもらう。
 - ・ 配偶者が出産予定又は出産後1年以内である男性社員を対象に育児休業取得希望調査を行う。

<メッセージ>

当社は、ミサワホームのグループ企業で、主に住宅部材を生産しています。「住まいを通じて生涯のおつきあい」というスローガンのもと、社員の育児支援などに力を入れてきました。

小学校4年生の年度末まで最短4時間にまで短縮可能な育児短時間勤務、男性の育児休業の取得促進を目的に育児休業の初日から5日間を有給とする制度（男女とも）、育児休業期間を子が1歳6ヶ月に到達する年度の年度末までとする、など法定を上回る規程の改定を行いました。

これからも、より多くの社員が育児に参画できるよう、ワークライフバランスを重視した取り組みをしていきたいと思っております。