

○ オリオン機械株式会社（代表取締役社長 太田 哲郎 須坂市）

<行動計画>

1 計画期間 平成22年4月1日から平成24年9月30日までの2年6ヶ月間

2 内 容

目標1. 所定外労働時間の削減

定期的に全社一斉退社日を設定し、所定外労働を削減する

- ・一斉退社徹底のための事前連絡や放送の実施
- ・一斉退社による渋滞緩和策の実施
- ・全社一斉退社日の設定目標

H22～24年度 1日/月 12日/年

目標2. 全社年休取得率の向上

新たな休暇制度を設け取得率向上を目指す

- ・記念日休暇、リフレッシュ休暇取得の徹底
- ・計画年休制度の導入検討

目標3. 育児休業の取得促進 女性社員：取得率90%以上 男性社員：1人以上取得

育児休業制度の周知徹底と復職支援

- ・社内規定や育児休業制度に関するリーフレットを掲示
- ・育児休業取得者の通信教育受講支援

<メッセージ>

当社は元気な会社、元気な社員の育成を目指し、働きがいのある職場環境づくりに取り組んでおります。子育て支援への取り組みでは、女性の育児休業取得を積極的に推進し、ここ数年の実績は取得率100%となっています。

育児と仕事の両立には職場の理解と協力が不可欠ですので、今後もワークライフバランスを推進し、より働きやすい職場環境を目指すとともに、就業体験や工場見学など、未来を担う若年者の就労支援にも積極的に取り組んで参ります。