

○ 株式会社キョウデン （代表取締役社長 山口 鐘畿 上伊那郡箕輪町）

<行動計画>

1 計画期間 平成22年4月1日から平成24年3月31日までの2年間

2 内 容

目標1. 計画期間内に、育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性社員 … 計画期間中に1人以上取得する

女性社員 … 取得率を90%以上とすること

目標2. 平成24年3月31日までに、三歳から小学校に入学するまでの子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

<メッセージ>

当社は「次世代育成支援推進法」に基づき2010年度に1次行動計画（2010年4月～2012年3月）、第2次行動計画（2012年4月～2015年）を策定し第1次では男性社員の育児休業取得、女性社員の取得率向上、短時間勤務制度導入を目標に活動してまいりました。

育児と仕事の両立支援の取組により、社員が仕事と子育ての両立させることができ、会社全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できる会社作りを目指しております。今後も次世代育成を支援し、地域社会へ貢献できるよう取り組んでまいります。