

<行動計画>

1 計画期間 平成21年4月1日から平成24年3月31日の3年間

2 内 容

目標1. 次世代育成支援に関する制度の社内周知を行う

目標2. 多様な働き方の調査・研究を行う

目標3. 所定外労働削減のための措置を実施する

目標4. 育児休職を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を実施する。

目標5. その他

- ・不妊治療への補助検討
- ・保育サービス事業者による事業所内託児（一時預かり）スペーストライアル設置
- ・子育てに優しい社会作りの国民運動を社内で紹介

<メッセージ>

当社は、社員が安心して働き続けられるよう、仕事と生活の両立ができる環境づくりを推進しています。

週1回以上の定時退社日の設定が徹底され、子供参観日を開催する事業所が増加する等、制度の定着も進んでいます。

出産・育児休職後の復職率は制度導入以来95%、今計画期間の3か年では99%となっています。

今後も仕事と生活の調和を推進するための施策を展開していきます。