

○ アヴァシス株式会社 （代表取締役 小笠原 俊彦 上田市）

<行動計画>

社員が、仕事と子育てなど家庭生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい職場環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画の期間 平成 22 年 4 月 1 日から平成 24 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 内 容

目標 1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・ 計画期間中に 1 人以上取得すること。
女性社員・・・ 取得率 70%以上を維持すること。

<対策>

(1)

- ・現状分析（男性の取得率があがらない原因について分析）
- ・取得率向上のための具体的対策を立案する。
- ・具体的対策の実施、検証する。

(2)

女性の現取得率（約 90%）を維持するために、現制度（短時間勤務制度、時間外労働制限制度、勤務地制限制度）の円滑な運用を行う。（社員からの意見を聞きながら制度の充実化を図る）

目標 2：妊娠・子育て中の労働者が、安心して通勤・勤務できる環境づくりをする。

<対策>

妊娠中の、徒歩及び公共交通機関での通勤者に、例えば、マイカーでの通勤（一定の条件下での高速道路の利用を含む）を認めるなど配慮ができないか検討する。また、妊娠、子育て中の労働者に、一定の条件下で在宅勤務を認めることを制度化できないか検討する。また、その他、代替案がないか検討する。方針策定後、社内規程の改定を行う。

<メッセージ>

当社経営目標は、「最も優れたシステム会社」になることですが、この優れたシステム会社とは、「社員が働きがいを実感できる会社」でもあると考えています。今回の認定を機に、一層、社員が、仕事と家庭生活の両立を図り、前向きに成長できる職場環境を目指していきたいと考えています。