

## ○ 新教育システム株式会社 （代表取締役 荒井 祐二 上田市）

### <行動計画>

全ての職員が仕事と子育てを両立することができ、働きやすい環境を作ることによって全職員が能力を十分に発揮し、生徒保護者及び地域に貢献できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

**1 計画期間** 平成21年9月1日から平成24年3月31日 までの2年7ヶ月間

### 2 内 容

**目標1.** 育児休業後に職員が不安感をいなく復職しやすくするため、休業中の職員に資料送付等による情報提供及び研修、代替職員の確保、環境の整備を実施する。

**目標2.** 各職員が年間予定表に定められた生徒等の夏季休業期間に学校の態勢を保持しつつ交代で、夏季休日の5日間に連続して加えた年次有給休暇取得の推進を図る。

**目標3.** 育児休業制度や社会保険の各種給付金など、制度の周知をはかる。

**目標4.** 子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施する。

### <メッセージ>

新教育システム株式会社は、構造改革特別区域法により上田市の認可を受けさくら国際高等学校を設置、運営しています。

当校では、大切な生徒を預かる教師職員が、安心して仕事と子育てを両立させながら、その能力を十分に発揮できる職場環境を目指して、始業・終業時刻の繰り下げ繰り上げを小学校入学前迄とする延長制度の導入始めとする諸対策に取り組んでまいりました。また、地域に根付いた学校づくりを目指している本校の特徴を生かし、地域の諸団体と共に学内外を問わず、子どもの健全育成のための活動を行うなど、地域と結びついた次世代育成支援対策も行ってまいりました。

この度頂いた「次世代認定マーク」は、建学の精神を礎として皆で考え作り上げてきた諸施策を長野労働局に認めて頂いたものとして、職員一同にとって大きな喜びであり、改めてその認定趣旨を皆で共有し合うことにより、より一層実のある次世代育成支援に取り組んでいきたいと考えています。