

○ シチズン平和時計株式会社（代表取締役社長 片桐 弘 飯田市）

<行動計画>

1 計画期間 平成22年4月1日から平成24年3月31日 までの2年間

2 内 容

- 目標1. 妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報の提供及び相談体制の整備の実施
- 目標2. 男性の育児休職取得を促進するための措置の実施
- 目標3. 育児休職をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供
- 目標4. 労働者が子どもの看護のための休暇を取得できる制度の導入
- 目標5. 所定外労働の削減のための措置の実施
- 目標6. 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施
- 目標7. 子ども参観日の実施
- 目標8. インターンシップの就業体験機会の提供
- 目標9. 計画期間内に、男性育児休職等取得者がおり、かつ、女性育児休職取得率が70%以上

<メッセージ>

当社は、創業当初から女性中心の職場であり、女性が活躍し続けてきた会社ですが、技能の主体あるいは製造の主体を女性に依存しているにも関わらず、結婚・出産後も女性が働き続けるという点では、その環境や制度が十分に整備されている状況ではありませんでした。

こうした中で、より良い会社になること目指すため、会社が持続的成長をするための具体策として、「女性の登用（女性が働きやすい会社）」、「少子高齢化対策」等が挙げられ、次世代育成支援対策について、行動計画に盛り込み、会社の重点課題として取り組んできました。

今後は、男性の育児休職取得促進を更に進めていくとともに、子どもや子育てに関する地域貢献活動などにも力を入れていきたいと考えております。