

○ 信州富士電機株式会社（取締役社長 木田 幸男 上田市）

<企業のコメント>

平成21年4月より、社員が仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境をつくることを目的とした行動計画を策定しました。

取組の一つとして、女性社員の育児休業取得100%、男性社員の子育て支援のための休暇取得などに取り組んだ結果、次世代法に基づく認定を受けることができました。

今後は、親子工場見学会の開催を始めたとした子育て支援活動や、男性社員の更なる育児休業取得促進を図り、次世代認定マーク(くるみん)を制度周知等に活用しながら、「地域で一番働きがいのある会社」といわれるように、これからも魅力ある会社を目指します。

<行動計画>

1 計画期間 平成21年4月1日から平成23年3月31日までの2年間

2 内 容

目標1 子どもの出産時の父親の休暇取得率向上に向けた体制整備を行う

目標2 育児休業の取得状況を次の水準以上とする

男性社員・・・1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を70%以上とすること

目標3 社員全員の所定外労働時間削減に向けた体制整備を行う