

○ 株式会社たまゆら（代表取締役 松村 紘一 飯田市）

<企業のコメント>

介護事業を行う上で、利用者様に安心して利用いただけるよう、従業員が安定して就業できるよう、子育て支援に取り組んでまいりました。主な取組としては、次のとおりです。

- 1 事業所内託児施設の設置運営
- 2 仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組むためのプロジェクトチームにより、社内アンケート、ヒアリングを実施し、従業員の要望を取り上げた（看護休暇制度の充実、短時間勤務制度は3～7時間の範囲で選択可）
- 3 育児に要する費用の援助、貸付制度の実施
- 4 妊娠、育児に関する相談窓口を各部署に設置（男性従業員の育児参加計画書を作成し、男性従業員の休暇取得をやすくするなどを実施）

取組の成果としては、従業員の妊娠出産、育児のための退職者がいないために職員の変動がなく、利用者も安心して利用していただいています。

次世代認定マーク(くるみん)は、ホームページへの掲載、送迎用車両や名刺への表示、広報誌で使用などに活用しています。

<行動計画>

1 計画期間 平成21年4月1日から平成23年3月31日までの2年間

2 内 容

- 目標1 労使で協力し、育児及び介護と仕事の両立ができる職場の雰囲気作りをする。
- 目標2 妊娠中や産休、育児休業復帰後の相談窓口を設置する。
- 目標3 出産・育児休暇取得後、速やかに職場復帰ができるよう施設を充実する。