

## ○ 信濃毎日新聞株式会社（代表取締役 小坂 健介 長野市）

### <企業のコメント>

当社では第 1 期の行動計画で、妊娠・出産時や子育て期における社内支援制度の周知や、連続休暇の取得・時間外労働の削減に向けた検討組織の設置などを行ってきました。また、新聞社の特徴を生かし、小学生対象の「こども取材教室」など社会と結びついた教育の実践に寄与しようと取り組んでいます。

今後もワークライフバランスが実現できるよう、仕事と子育てを両立しながら働ける職場環境づくり等に努めていきたいと考えています。

### <行動計画>

1 計画期間 平成17年4月1日から平成 22 年3月31日までの5年間

2 内 容

目標 1 妊娠中及び出産時における社内制度を積極的に周知する

目標 2 配偶者出産休暇の取得を促進する

目標 3 計画期間内の育児休業の取得状況を、男性社員は計画期間内に 1 人以上、女性社員は取得率を 100%にする

目標 4 育児休業をしている社員が円滑に職場復帰できるよう、情報提供を実施する

目標 5 時間外労働の削減を検討する

目標 6 年次有給休暇の取得促進を検討する

目標 7 「読者センター」を中心に、地域の子どもの健全育成を図る

目標 8 インターシップを通じ、学生に就業体験を提供する