

○ 株式会社富士通長野システムエンジニアリング（代表取締役社長 平松 敏朗 長野市）

<企業のコメント>

当社では、従業員が安心して子育てができるよう、さまざまな取組みをしてきました。

特に、第2期で取り組んだ施策の中でも、育児休職中の社員と復職して子育てをしながら働いている社員が集まって行う「仕事と育児のための情報交換会」は、『復職に向けて安心できた』『同じ境遇で働く人たちと話をして励みになった』など、非常に好評でした。

当社では今後もワーク・ライフ・バランスの実現に向け、1人ひとりが働きやすい環境整備に努めて参ります。

<行動計画>

1 計画期間 平成19年7月1日から平成22年3月31日までの2年9ヶ月間

2 内 容

目標1 「育児休職」を希望した従業員が、取得しやすい環境を整備する

男性社員・・・計画期間内に取得実績があること

女性社員・・・取得率を90%以上とすること

目標2 育児経験者による「仕事と育児のための情報交換会」を年度に1回以上行う

目標3 社員の従業員満足度調査を年1回行い、ワーク・ライフ・バランス等多様な働き方に関する検討を行う

目標4 社員の家族が職場を見学する「家族見学会」を実施する