

○ オルガン針株式会社（代表取締役 増島 良介 上田市）

<企業のコメント>

当社ではワークライフバランスの実現を目指し「男女とも働きやすい職場づくり」への取組みを行ってまいりました。

取組の結果、行動計画期間における育児休業取得につき、目標数値を上回る成果が得られました(男性2名取得、女性の取得率100%)。

年次有給休暇については、主要なライフイベントだけでなく、多様化する個々のライフスタイル尊重の意識を職場に定着させることにより、その取得促進を図りました。

また、女性の管理監督者の増員、女性が活躍する場の拡大を目的とした「オルガン女性会議」を発足し、女性社員自らが目的達成のための職場の環境づくりをはじめ、女性の視点を活かした提案、自己研鑽活動等を行っています。

今後も男女とも働きやすい職場環境の構築に取り組み、次の世代を担う子どもたちが健やかに生まれ育つ環境を創造し、支援する企業でありたいと考えます。

<行動計画>

1 計画期間 平成20年4月1日から平成22年3月31日までの2年間

2 内 容

目標1 育児休業の取得状況を次のとおりとする

男性社員・・・1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を90%以上とすること

目標2 年次有給休暇の取得促進を図る

目標3 女性社員による働きやすい職場環境構築の促進

目標4 働き方の見直しに向けた労使協議会の設置