

○ セイコーエプソン株式会社（代表取締役社長 碓井 稔 諏訪市）

<行動計画>

- 1 計画期間 平成19年4月1日から平成21年3月31日までの2年間
- 2 内 容 目標1 医療休暇(失効年次有給休暇を最大60日を限度に積み立て、**私傷病・介護・育児の際に利用**できる制度)の半日単位の取得を**私傷病・育児理由**でも可能とするための規程変更を行う。
目標2 次世代育成支援に関する制度の社内周知を行う。
目標3 全社一斉定時退社日を設定する。
目標4 多様な働き方の調査・研究を行う(テレワーク・在宅勤務)。
目標5 労使共催で事業所毎に子ども参観日を実施する。
目標6 家庭教育に関する講演会を実施する。