

<行動計画>

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年3月1日～平成29年3月30日

2. 内 容

目標1：産前産後休業や育児休業等の制度を積極的に周知する。

<対策>

- 平成27年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年1月～ 社内ポータルサイト等での周知

目標2：期間中に男性が育児休業制度を取得する。

<対策>

- 平成27年4月～ 社員ニーズの把握、検討開始
- 平成28年4月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施
- 平成28年4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした個別面談の実施

<メッセージ>

当社には平成19年4月に発行した行動規範があり、その中に以下の記載があります。

人間尊重：人財を最大の経営資源と認識し、多様な人格や個性を尊重し、積極的な育成・活用に努め、チャレンジ精神に満ちた、活気ある楽しい職場づくりに努めます。

安全な職場作り：「安全は全てに優先する」を基本とし、安全で健康的な職場環境の維持、向上に努めます。

今回くるみん認定をいただきましたので、企業理念の精神に則り、今まで以上に職場環境の維持、向上に取り組むたいと考えております。