

### <行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくとともに、次世代育成支援について社会に貢献する企業となるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年4月1日から平成29年3月30日まで
2. 内 容

**目標1**：育児を支援する社内啓蒙を強化する。

#### <対策>

- 平成25年4月～ 出産を控えた社員ならびに育児と業務を両立している社員に「出産・育児」に関わる法律、就業規則・健康保険組合の制度等の情報提供の説明会を行なう。

**目標2**：妊娠中および復職後の健康管理・業務配慮に関する相談窓口の促進

#### <対策>

- 平成24年4月～ 相談窓口の通知  
保健師2名により、社員からの相談に対応する。

**目標3**：男性社員の育児休業取得を促進する。

#### <対策>

- 平成25年4月～ 育児をしている男性社員や育児を控えている男性社員へ、育児支援の説明会を行なう。

**目標4**：年次有給休暇の計画取得の促進をする。

#### <対策>

- 平成24年4月～ 年次有給休暇計画取得促進の通知

**目標5**：若者のインターンシップおよび地元地域の子どもたちの工場見学の受入を強化する。

#### <対策>

- 平成24年4月～ 大学、高等学校のインターンシップの受入を強化する。
- 平成24年10月～ 地元の中学生、小学生の工場見学を受け入れる。

### <メッセージ>

弊社は従来から、「すべての人々の幸せをめざし、人々とともに夢を実現します。」という企業理念のもと、社員が子育てと仕事を両立させ、その能力を十分に発揮することで自己実現を図れるように取り組んでまいりました。

今後も企業活動を通じて、お客さまやユーザー、社会や環境、協力会社や取引会社、社員やそのご家族、投資家や金融機関、同業者や競争会社などすべての人々の幸せと夢の実現をめざし貢献していく企業であることを宣言します。