

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成24年10月1日から平成29年3月15日まで

2. 内 容

目標1：年休取得促進に向けた取り組みを行う

<対策>

- 社内の啓蒙活動を通じて休暇制度の取得徹底を図り、年休取得率の向上を目指す
- ・職制を通じて記念日休暇、リフレッシュ休暇取得の徹底を図る

目標2：産前産後休業や育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

<対策>

- 社内規定や育児休業制度に関する資料やリーフレットを掲示

目標3：次世代育成を目的とした工場見学の積極的受入

<対策>

- 行政機関や近隣の学校に呼び掛け、工場見学を積極的に受け入れる
- ・目標年間12団体以上（月平均1団体以上）

目標4：若年者の安定就労・自立した生活の支援

<対策>

- インターンシップや就業体験を積極的に受け入れる
- ・目標年間12人以上（月平均1人以上）

<メッセージ>

当社は元気な社員の実現を目指し、働きがいのある職場環境づくりに取り組んでおります。

今計画では、将来を担う若年者の就業体験や工場見学の受け入れを積極的に実施し、また子育て支援の推進では制度等の周知・情報提供を行うことで、男性の育児休業の取得者が増えてきました。

今後は更に、一人ひとりのライフステージに合った選択ができるよう、支援体制や職場環境の整備を推進して参ります。