

<行動計画>

仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境を整備し、より従業員の力を発揮できるよう次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年7月1日～平成29年3月31日

2. 内容

目標1：年次有給休暇取得率の向上

<対策>

○平成25年～ アンケート等を用い、有給取得状況についての調査を行う。有給取得推進のための活動を実施する（有給の計画取得、有給取得推進月間等）。

目標2：妊産婦の円滑な職場復帰支援の推進

<対策>

○平成28年6月までに妊産婦本人・職場上司・人事部門とのコミュニケーション方法（三者面談等）をルール化し運用する。

目標3：ハラスメントの防止・予防を目的とした継続的な活動の実施

<対策>

○平成25年度より管理職等を対象とした研修を年1回以上実施し、ハラスメントに関する知識を身につける。

<メッセージ>

当社は社員が仕事と子育てを両立させ、次の世代を担う子どもたちが健やかに生まれ育つ環境をつくるために次世代育成支援を進めております。

取り組みの範囲は育児中の社員に限らず、今後ご家族の介護を必要とする社員が増えることを視野に入れており、全社員がそれぞれのワークライフバランスを実現し、能力を十分に発揮しながらいきいきと働き続けることができる会社をこれからも目指していきたいと思います。