

<行動計画>

社員が仕事と家庭を両立させ、働きやすい職場をつくることで、すべての社員が能力を十分発揮できる環境を整備するとともに、次世代育成支援に取り組み地域に貢献する企業となるため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 平成27年2月11日から平成29年3月29日まで
2. 内 容

目標1：すべての社員の仕事と家庭の両立を支援するための環境整備を行う。

<対策>

- H27.2月～ 男性の育児休業等の取得を促進させるための取組を行う
(休暇制度創設等)
- H27.7月～ 看護休暇の時間単位の取得の導入を検討する
- H27.7月～ 介護休業、介護休暇等に関する諸制度の周知のため、情報提供を行う
- H27.7月～ 女性社員に対し、キャリア支援や職場復帰支援のための情報提供や教育訓練を実施する
- H27.7月～ 育児や介護、家族の転勤を理由に離職した社員の再雇用制度導入を検討する

目標2：いきいきとした職場を目指し、ワークライフバランスの実現に向けた取組を行う。

<対策>

- H27.2月～ 所定外労働時間削減のため、ノー残業デイの実施、時差出勤の利用促進を行う
- H27.7月～ 有給休暇取得促進のため、リフレッシュ休暇3日間のほかに、記念日休暇の導入を検討する
- H27.7月～ 柔軟な働き方を可能とする就業の継続を支援するため、在宅勤務の導入を検討する

目標3：次世代育成支援の取組みを行なう。

<対策>

- H27.2月～ 若年者が就業観を養うための就業体験機会等の提供

<メッセージ>

当社は、社員の仕事と家庭の両立を目指して、育児・介護休業制度の整備に取組み、男性社員の育児休業の取得、在宅勤務制度、再雇用制度、時間単位の看護・介護休暇の導入等をし、多様な働き方を可能にしました。

今後も次世代育成支援対策に取組むとともに、制度の周知・利用を積極的に推進していきます。