

<行動計画>

1. 計画期間 平成 25 年 6 月 22 日から平成 28 年 11 月 30 日までの 3 年 5 ヶ月間
2. 内 容

目標 1 育児休業

計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にします。

男性社員・・・計画期間中に 1 人以上取得すること

女性社員・・・計画期間中の取得率を 80%以上にすること

<対策>

平成 25 年 6 月～ 育児休業取得推進ポスターの掲示
女性はもとより、男性社員の取得推進を促す

目標 2 林間学校

次世代育成の一環として、社員の子どもたちが会社の施設を利用して様々な学習をする「林間学校」を毎年夏に開催します。

・父親や母親の働く職場を見学

・社有林にて自然と触れ合う

<対策>

平成 25 年～ 1 ヶ月前より全社掲示板を利用した周知
社員通用口への掲示（申込書の設置）

目標 3 会社見学等の受入

地域社会に貢献する企業として受け入れ体制を整備し、若者の社会に対する関心を高め次世代育成に取り組みます。

<対策>

平成 25 年～ 内容の充実をはかり学びの場となるよう努力します。
小学生：社会科見学
中高生：職場体験学習
大学生：インターンシップ

<メッセージ>

当社では労使双方で「次世代育成小委員会」を設置し、さまざまな立場で意見を出し合うなかから、制度の見直しと法律に基づいた行動計画を策定し取り組んでまいりました。

今後も社員の仕事と子育ての両立を支援し、働きやすい職場環境の整備と共に、次世代育成支援に積極的に取り組むことで地域社会に貢献したいと考えております。