

# 信州富士電機株式会社

所在地：上田市御嶽堂  
事業内容：電気機器製造  
労働者数：248名（男127名、女121名）



## 1. 一般事業主行動計画

- (1) 計画期間 平成25年4月1日～平成27年6月30日
- (2) 行動計画の内容
  - ① 父親の育児参加支援の実施
  - ② 育児休業明けの円滑な職場復帰の促進
  - ③ 時間外労働削減の推進

## 2. 目標に対する取組結果

- ① パパ・ママ育休プラス制度を周知し、男性の育児休業促進を図る。子供職場見学受入の実施。
- ② 育児休業中の社員への情報提供を実施。復帰に向けての事前面談を実施。
- ③ 毎週月・金曜日を一斉退社日、毎月第二・第三水曜日を完全一斉退社日とし、労使間でパトロールを実施。

## 3. 計画期間中の育児休業等取得者数

- <男性> 子の看護休暇取得者 1名  
<女性> 育児休業取得者 7名（出産した女性労働者 7名、育児休業取得率 100%）

## 4. その他の特例認定基準達成状況

- (1) 小学校就学前の子を育てる労働者のための措置（特例認定基準7）  
小学校就学の始期に達するまでの子を対象とする短時間勤務制度、所定外労働の制限措置を実施
- (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（特例認定基準8）
  - ① 所定外労働の削減措置  
時間外労働協定における延長時間の短縮（1か月45時間から1か月40時間に短縮）。
  - ② 年次有給休暇の取得促進措置  
年次有給休暇取得状況を職場へ情報提供。
  - ③ その他働き方の見直しに資する多様な労働条件整備のための措置  
法を上回る子の看護休暇（子どもの数に関係なく10日間）、正社員のみ1日有給。
- (3) 出産した女性の継続就業率（特例認定基準9） 100%
- (4) 女性労働者の就業継続、能力向上等のための取組（特例認定基準10）  
管理職の手前の職階にある女性従業員を対象としたリーダー研修、教育計画。