

### <行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年7月1日～平成27年9月30日までの4年3か月間

2. 内 容

**目標1**：当社の次世代育成支援に関する制度の利用を促進する。

<対策>

- ・平成27年9月までに、子供が生まれる際の父親の休暇取得について従業員への周知を行う
- ・平成27年9月までに、育児休業に関わる社内制度や雇用保険法に基づく育児休業給付金等の社外制度について従業員へ周知する
- ・平成27年9月までに、育児短時間勤務制度について従業員への周知を行う
- ・計画期間中に、育児休業中の社員を対象とした「ママミーティング」を年1回程度実施する（継続活動）

**目標2**：その他の次世代育成支援に関する取り組みを行う

<対策>

- ・計画期間中に、中学生・高校生の就業体験を年1回以上受け入れる（継続活動）

**目標3**：働きやすい環境整備に関する取り組みを行なう

<対策>

- ・計画期間中に、所定労働の削減活動を推進する（継続活動）
- ・平成23年8月までに、通勤にかかる負担軽減のため高速通勤制度を導入する

### <メッセージ>

当社では社員が仕事と子育てを両立する事のできる職場環境づくりの実現に向けて労使一体となって取り組んでいます。

より柔軟な勤務時間への対応や職場での育児休業等への理解、協力体制を広め、次世代育成に更に力を入れていきます。