

○ キッセイ薬品工業株式会社 ( 代表取締役社長 両角 正樹 松本市 )

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成27年3月31日 (4年間)

2. 内 容

**目標1** : 男性の育児休業取得について、期間中の取得者を5名以上とする。

<対 策>

平成26年度までに (期間を通じ) 男性の育児休業取得者の増加につながる施策を検討・実施する。

**目標2** : 職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供等を実施する。

<対 策>

平成23年度、24年度 リフレッシュ休暇 (永年勤続休暇) の取得状況の現況調査と取得率向上に向けた働き掛けを検討実施する。

平成25年度 社内研修等において、ワークライフバランスに関する研修・企画を検討、実施する。

**目標3** : 子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることができ  
る企画 (子ども参観日) の実施拡大を行う。

<対 策>

平成26年度までに 松本本社以外の事業所における「子ども参観日」の実施を検討する。