

あ っ せ ん 申 請 書

紛 争 当 事 者	労働者	氏名 ふりがな	労働 太郎
		住所	〒380-0000 長野県長野市中御所岡田〇-〇 電話 026 (000) 0000
	事業主	氏名又は名称 ふりがな	A株式会社 代表取締役 長野 一郎
		住所	〒380-0000 長野県長野市旭町〇-〇 電話 026 (000) 0000
		※上記労働者に係る事業場の名称及び所在地	A株式会社B支店 〒380-0000 長野県長野市篠ノ井〇-〇-〇 電話 026 (000) 0000
あっせんを求める事項及びその理由		<p>〇年〇月〇日に営業職として採用されたが、入社3か月ほどして、朝礼での営業成績発表の場で、上司から「おまえは、チームワークを乱すことばかりして、全然契約も取ってこないじゃないか・・・こんな奴とはもう口も聞く必要はないぞ。」と強い口調で罵倒された。</p> <p>営業成績が上がっていないことは事実だが、自分なりに精一杯努力していたにもかかわらず、それ以来、上司からは仕事を与えられず、職場の同僚からも無視されるようになった。人事部長に改善を申し入れても、「自分がまいた種だろう。」と取り合ってくれない。</p> <p>このように職場には、いじめがまかり通り、精神的に限界状態にあるため、いじめがなくなるように職場環境が改善され、また、いじめによって生じた精神的苦痛に対して〇万円の慰謝料の支払を求めたい。</p>	
紛争の経過		<p>〇年〇月〇日に人事部長に対し、いじめに対する改善を申し入れたが、取り合ってくれなかった。慰謝料の請求も拒否された。</p>	
その他参考となる事項		<p>訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はない。</p>	

平成〇年〇月〇日

申請人 氏名又は名称

労働 太郎 ㊟

長野労働局長 殿