

是 正 報 告 書

令和 年 月 日

この
報告書
は

長野労働局長 殿

事業の名称

所在地

事業主の職氏名

月

令和 年 月 日に是正指示された事項について、下記のとおり
是正したので報告します。

記

日
ま
で
に
報
告
の
こ
と

☐ 育児・介護休業法 第7条第4項～6項、第22条の2第2項、第23条第2項 **取扱通知書の交付**
当社においては、令和 年 月 日に、☐育児休業、☐出生時育児休業、☐介護休業、
の申出を受けた労働者に対し、別添のとおり取扱通知書を交付しました。

☐ 育児・介護休業法 第21条第1項、第4項 **個別周知・意向確認の措置**
当社においては、令和 年 月 日に、☐（本人又は配偶者）の妊娠又は出産等、☐介
護に直面した旨、の申出を受けた労働者に対し、別添のとおり個別周知、意向確認の措置を行
いました。

☐ 育児・介護休業法 第21条第5項 **介護に直面する前の早期情報提供**
当社においては、令和 年 月 日に、介護に直面する前の労働者に対して、早い段階
（☐40歳に達する日の属する年度の初日から末日までの期間、☐40歳に達する日の翌日から
起算して1年間）で、介護休業及び介護両立支援制度等について別添のとおり情報提供を行いま
した。

☐ 育児・介護休業法 第22条第2項、第4項 **雇用環境の整備の措置**
当社においては、令和 年 月 日に、介護休業及び介護両立支援制度等の申出が円滑
に行われるようにするため、
☐雇用する労働者に対する介護休業・介護両立支援制度等に係る研修の実施
☐介護休業・介護両立支援制度等に関する相談体制の整備
☐雇用する労働者の介護休業・介護両立支援制度等の利用事例の収集・提供
☐雇用する労働者に対する介護休業・介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知
の措置を別添のとおり講じました。