

## ○ 吉川建設株式会社

( 代表取締役 吉川 昌利 飯田市 )

### <行動計画>

従業員が、仕事と育児を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年3月21日～令和2年5月31日
2. 内 容

**目標1**：育児休業の取得を目的とした周知を行う。

<対策>

- 平成28年4月～ 社内ネットワークを活用し、産前産後休業や育児休業、育児休業給付の周知を行う。

**目標2**：企業としての社会貢献や次世代育成支援策として、学生を対象とした職場体験の受入れを行う。

<対策>

- 平成28年4月～ 中学・高校・大学生を対象とした職場体験の受入れを実施

### <メッセージ>

近年、建設業においては、就労人口に占める若年層の減少が目立ち、他産業に比べ高齢化が顕著となっています。安全・安心なインフラ等の社会基盤の構築という社会的役割を果たしていく為には、これからの建設業を担う若手技術者および女性技術者の育成が不可欠。更なる職場環境の改善や魅力ある会社づくりを進め、地域の為に尽力して参ります。