

# 実地視察票

(労働者側用)

資料番号

No. 6-1

令和元年 月 日

※ 労働組合がない場合は、労働者の代表者に記入をお願いします。

組 織 名		組合員数(組織員数) 男 名、女 名、計 名	対応者役職氏名
<p>1 労働者側(労働組合)の目からみた、自社の経営状況はどうでしょうか。</p> <p>2 労働者側(労働組合)の目からみた、同業他社の経営状況はどうでしょうか。</p> <p>3 今年の定期昇給とベースアップについて(※裏面を参照してください。)</p> <p>(1) 定期昇給はありましたか。 イ あり     ロ なし     ハ 今後予定</p> <p>(2) ベースアップの要求額(率)とその基準はどうでしたか。 イ 要求した     ・要求額(率) (                                  )     ・その基準 (                                  ) ロ 要求していない</p> <p>(3) 上記(2)で要求した場合、その妥結状況はどうでしたか。</p> <p>4 長野県最低賃金(現行時間額 821円)についてどう思いますか。 (1) 高い   (2) まあまあ   (3) 低い   (4) その他(                                  )</p> <p>5 最低賃金を決める場合、次のどれが望ましいと思いますか。 (1) 時間額   (2) 日額   (3) 月額   (4) その他(                                  )</p> <p>6 最低賃金を決める場合、いくら位が適当だと思いますか。 (1) 時間額          円   (2) 日額                  円 その理由(                                  )</p> <p>7 最低賃金の改定による賃金への影響はあると思いますか。 (1) ある     ・直接的     ・間接的     その理由(                                  )</p> <p>(2) ない     その理由(                                  )</p> <p>8 最低賃金の改正決定にあたっての意見・要望などありましたらご記入ください。</p>			

## 「定期昇給」と「ベースアップ」の違いについて

### 1 「定期昇給」とは

労働協約あるいは賃金規程などにあらかじめ一定期日に若しくは一定期日を経た後に昇給することが定められており、それに基づいて行われる昇給をいいます。

一般的には、年功序列賃金など年齢や勤続年数を重ねるごとに、賃金の一定額（基本給など）が自動的に増える仕組みのことです。

### 2 「ベースアップ」とは

賃金規程などに定められている基本給表の金額を全て上方に書き換え、全体の賃金水準を上げることをいいます。

従って、企業側からすれば、ベースアップをすると総人件費が底上げされることとなります。

(注) 定期昇給が制度化されていない（賃金規程などに明示されていない）場合でも両者の区別は明確で、

- ① 「定期昇給」は、労働者の職務能力の向上に応じて賃金増額を行い、併せて年齢の上昇に伴う生計費の増加を補う意味をもっており、一方、
- ② 「ベースアップ」は、労働者の生活水準の維持あるいは更にその向上を図る意味で行われる賃金増額をいいます。