

### <行動計画>

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日までの2年間
2. 内容

**目標1**：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

#### <対策>

- 令和2年4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和2年7月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り
- 令和2年10月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和3年1月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 令和3年4月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始

**目標2**：令和4年3月31日までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）

#### <対策>

- 令和4年3月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

### <メッセージ>

サンジュニアでは、様々な職場環境の改善に取り組むとともに、地域の次世代の若者への育成に取り組んでいきます。