

○ 信濃毎日新聞株式会社

(代表取締役社長 小坂 壮太郎 長野市)

<行動計画>

すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう、仕事と子育ての両立ができる働きやすい職場環境をつくることを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～令和2年3月31日

2. 内容

目標1：育児休業の取得状況に関し、男性社員は計画期間内に1人以上、女性社員は取得率75%以上を維持する

<対策>

○平成27年4月～ 社員向けホームページを通じ、出産・育児に関する手続きや制度について周知を継続するほか、妊娠中の女性社員に個別に案内を作成、説明する。

目標2：長時間労働の抑制と休日・休暇の取得促進を図る

<対策>

○平成27年4月～ 労使による「ワークライフバランス研究会」などで、長時間労働の抑制や休日・休暇の取得促進について検討を進める。

<メッセージ>

社員が仕事と家庭生活を両立できるよう諸制度の活用を促進し、支援環境の整備に向けて労使で協力して検討を進めていきます。男性社員を含め社員に対する育児・出産に関する情報発信に努め、次世代育成支援に取り組んでいきます。