

(1)正社員転換等について				
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	4,000人（平成28～32年度累計）	84人（平成26年度）	932人
2	ハローワークにおける正社員求人数	441,700人（平成28～32年度累計）	66,276人（平成26年度）	88,120人
3	ハローワークによる正社員就職件数	77,200件（平成28～32年度累計）	16,259件（平成26年度）	14,949件
②対象者別の正社員転換等 ア)若者等に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	ハローワークのジョブサポーターの支援による就職件数	13,655件（平成28～32年度累計）	3,020件（平成26年度）	2,761件
2	新卒応援ハローワークの支援による正社員就職件数	4,896件（平成28～32年度累計）	1,216件（平成26年度）	1,093件
3	フリーター等の正社員就職件数	18,802件（平成28～32年度累計）	3,891件（平成26年度）	3,802件
4	ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練の正社員転換	70%	46.8%（平成26年度）	76.4%
②対象者別の正社員転換等 イ)派遣労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	無期雇用派遣の増加	平成29年6月1日時点の比率から 5.7パーセントポイント増	0%・P (20.7%)（平成29年度）	1.4%・P (22.1%)
2	紹介予定派遣の増加	全事業所の10%	10.2%(平成25年度)	9.6%(平成29年度)
②対象者別の正社員転換等 ウ)有期契約労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数 【再掲】	4,000人（平成28～32年度累計）	84人（平成26年度）	932人
②対象者別の正社員転換等 エ)短時間労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	パートタイム労働法の履行確保等を目的とする事業所訪問件数	600件（平成28～32年度累計）	112件（平成26年度）	161件
2	事業所訪問時に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った件数	600件（平成28～32年度累計）	112件（平成26年度）	161件
②対象者別の正社員転換等 オ)地域における正社員転換等の取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	地域における正社員転換等の取組			
③「多様な正社員」の推進				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	パートタイム労働法の履行確保等を目的とする事業所訪問件数 【再掲】	600件（平成28～32年度累計）	112件（平成26年度）	161件
2	事業所訪問時に短時間正社員制度導入支援マニュアルの周知を行った件数 【再掲】	600件（平成28～32年度累計）	112件（平成26年度）	161件
(2)待遇改善について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	ユースエール認定企業の数	24社	78社 (平成26年度若者応援宣言企業)	1社
2	パートタイム労働法の履行確保等を目的とする事業所訪問件数 【再掲】	600件（平成28～32年度累計）	112件	161件