

若者応援宣言ふるさと企業情報報告書(PRシート)

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|--|--|---------------------|---------------|--------------------|--|---------------------|---|------------|--|---|-----|-----|--|------|--|------|--|---|--|
| 事業所名 | | (フリガナ) アカダコウギョウ カブシキガイシャ 赤田工業 株式会社 | | | | | | 写真1 | | | 写真2 | | | 写真3 | | | | | | | |
| 所在地 | | 〒 399-8602 | | 長野県 | | 北安曇郡池田町大字会築6108-75 | | 写真1 | | | 写真2 | | | 写真3 | | | | | | | |
| 事業内容 | | 経営ビジョン『私とあなたで世界一の電子顕微鏡を創ろう!』 キャッチフレーズ『我ら、鉄の料理人 集団!』 ・真空装置部品の真空チャンバー・真空タンク・フレーム等の機械加工、溶接加工 ・自社ブランド:セミオーダー型真空容器の企画開発・設計・製造・組立 ・鉄の料理人としての誇りを持った、モノづくり。 | | | | | | 写真1 | | | 写真2 | | | 写真3 | | | | | | | |
| 従業員数 | | 47 | | 設立年度 | | 1964 | | 事業所番号 | | 2012-369-6 | | | 写真3 | | | | | | | | |
| 正社員の募集、 定着状況 | | 新卒者等 ※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | 社長や先輩職員からの メッセージ | | | (社長) 私たちは、金属加工をするプロフェッショナルとして、『鉄の料理人』の意識をもって、モノ創りをしています。 各自がプロ意識を持ちながら役割を担い、チームワークで、製品創りに励んでいます。 お客様に『美味しいね』と言われるような、金属の料理を提供したいと思っています。 (先輩職員) 当社には若い人も多く、活気があります。20代、30代の人が50%を占めています。 後輩指導にも力を入れていますので、すぐに溶け込むことができると思っています。 実務経験がなくても当社の業務内容に興味をもっていただいた方は、ぜひホームページをご覧ください。(YouTube・ブログ) ハローワークからの紹介状を持って当社にお越しください(Web受付可)。社員一同お待ちしております。 | | | | | | | | | | |
| | | 前年度 | | 2年度前 | | 3年度前 | | | | | | | | 前年度 | | 2年度前 | | 3年度前 | | | |
| | | 募集状況 ※2 | | ○ | | ○ | | | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | |
| | | 採用者数 | | (男性) 0 | | 0 | | | | | | | | 3 | | 6 | | 7 | | 2 | |
| | | | | (女性) 0 | | 0 | | | | | | | | 1 | | 0 | | 0 | | 0 | |
| 離職者数 | | 0 | | 0 | | 2 | | 0 | | 1 | | 1 | | | | | | | | | |
| 平均継続勤務年数 | | 12.0 年 | | 前年度の有給休暇の 平均取得日数 | | 7.1 日/年 | | 求める人物像 ・選考基準 | | | 鉄の料理人としての心得が三つあります。「①私は、100%の力で仕事をします。②私は、積極的に仕事をします。③私は、他の人を助けながら仕事をします。」を大切にしています。 | | | | | | | | | | |
| 従業員の平均年齢※3 | | 35.6 歳 | | 前年度の月平均 所定外労働時間 | | 15.2 時間 | | 福利厚生制度 | | | 加入保険(健康・厚生・雇用・労災) 育児休業・介護休業 取得実績あり 通勤手当・技能手当・家族手当・生産手当・精動手当・役職手当 人間ドック補助・検定研修費補助・予防接種補助・社員親睦会補助(社員旅行)・誕生日休暇 | | | | | | | | | | |
| 前年度の育児休業の 取得状況※4 | | (男性) 0 人 / 0 人 | | (女性) 0 人 / 0 人 | | (合計) 0 人 / 0 人 | | インターンシップ受入 | | | <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 ・実施できる内容: CAD/CAM・プログラミング・溶接・仕上・レーザー加工機・生産管理・品質管理 ・受入可能時期: 随時相談受付中 ・受入人数: 3 人 | | | | | | | | | | |
| 役員・管理職の女性割合 | | (役員) 50.0 % | | (管理職) 8.3 % | | 職場見学・職場体験 の受入 | | | <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 ・実施できる内容: 工場見学の他、機械加工・溶接加工・検査・プログラミングの見学、簡単な体験 ・受入可能時期: 随時相談受付中 ・受入人数: 40 人 | | | | | | | | | | | | |
| 研修制度 | | 内定者は、入社まで数回のミーティングを実施。 入社後は、新入社員研修(社内、社外)、各種業務講習、資格講習を実施しています。 | | | | | | 出張講話の可否 | | | <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否 求人番号 20120-15348 20120-19948 20120-18648 | | | | | | | | | | |
| 自己啓発 支援制度 | | 技能検定 及び ビジネスキャリア検定を支援しています。 | | | | | | 非正規の職場 情報※5 | | | 学生放課後 アルバイト相談可能 | | | | | | | | | | |
| キャリア・コンサル ティング制度 | | 毎年、個人がチャレンジする目標を設定し取り組みます。半年ごとに上司と面談してキャリア支援します。 | | | | | | 備考 | | | ①年間休日在今后五年、毎年1日ずつ増加させています。②親睦会行事(スポーツ大会、焼き肉会等)が年間6回程あり交流します。③SDGsの一環として全社員で地域のゴミ拾いを実施しています。 | | | | | | | | | | |
| メンター制度 | | <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 | | 社内検定制度 | | 国家技能検定と運動しています。 | | 企業HP | | | https://www.akada.jp/ https://www.vacuum-chamber.jp/ | | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | 上記HP内の採用情報をご覧ください。 | | | | | | 企業採用ページ | | | 上記HP内の採用情報をご覧ください。 | | | | | | | | | | |

○事業所PRシートをご覧になった方へ!

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(「若者応援宣言ふるさと企業」となっております。予めご了承下さい。

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 正社員の募集・定着状況及び平均継続勤務年数の参考値として任意の情報提供を求めている項目です。

※4 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数 【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「-」)

※5 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。

