

## 若者ふるさと情報報告書(PRシート)

|  |   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
|--|---|--------|---------------------|--------------------|---------------|------------------|------|---|
| 事業所名   | (フリガナ)<br>セクスイハウスケンセツジョウシンエツカブシキガイシャ<br>積水ハウス建設上信越株式会社  |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| 所在地  | 〒 387-0007  | 長野県    | 千曲市大字屋代1276番地3      |                    |               |                  |      |   |
| 事業内容   | 建設業(積水ハウスの建築工事、一般木造住宅の新築、増改築、リフォーム工事、造成・外構工事の設計・施工、測量、地盤調査 他)   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| 従業員数   | 136名  | 設立年度   | 1991                | 事業所番号              | 2007-103662-5 |                  |      |   |
| 正社員の募集、<br>定着状況  | 新卒者等 ※1   |        |                     | 新卒者等以外(35歳未満)      |               |                  |      |   |
|  |   | 前年度    | 2年度前                | 3年度前               | 前年度           | 2年度前             | 3年度前 |   |
|  | 募集状況 ※2   | ○      | ○                   | ○                  | ○             | ○                | ○    |   |
|  | 採用者数  | (男性)   | 21                  | 6                  | 3             | 1                | 2    | 5 |
|  |   | (女性)   | 5                   | 1                  | 0             | 5                | 1    | 1 |
| (合計)   | 26  | 7      | 3                   | 6                  | 3             | 6                |      |   |
| 離職者数   | 0   | 1      | 1                   | 1                  | 2             | 3                |      |   |
| 平均継続勤務年数   | 11.4 年  |        | 前年度の有給休暇の<br>平均取得日数 |                    | 9.5           | 日/年              |      |   |
| 従業員の平均年齢※3   | 41.4 歳  |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| 前年度の育児休業の<br>取得状況※4  | (男性)  | 22 人/  | 6 人                 | 前年度の月平均<br>所定外労働時間 |               | (月平均)<br>20.0 時間 |      |   |
|  | (女性)  | 4 人/   | 1 人                 |                    |               |                  |      |   |
| 役員・管理職の女性割合  | (役員)  | 0.0 %  | (管理職)               | 1.6 %              |               |                  |      |   |
| 研修制度   | 積水ハウスの運営する訓練センター(全寮制)での研修、OJT。  |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| 自己啓発<br>支援制度   | 資格取得祝金支援制度。   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| キャリア・コン<br>サルティング制<br>度  | 無し  |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| メンター制度   | <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無  | 社内検定制度 |                     | 無し                 |               |                  |      |   |
| 企業HP   | <a href="https://www.sekuihouse-k.jp/company/josinetsu/">https://www.sekuihouse-k.jp/company/josinetsu/</a> |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| 企業採用ページ  | <a href="https://www.sekuihouse-k.jp/recruit/">https://www.sekuihouse-k.jp/recruit/</a>                     |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>求める人物像<br/>・選考基準</p> <p>人の心の機微に敏感に反応し、誠意をもって考動できる人。</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>福利厚生制度</p> <p>社会保険制度あり。車通勤可。研修制度あり。育児休業取得率100%。資格取得支援制度あり。退職金あり。賞与年3回。</p> </div> </div>   |   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>社長や先輩職<br/>員からのメッ<br/>セージ</p> <p>(社長)<br/>「自律することで社会に貢献できる人を作ることが会社のためになる。介護や育児も自立の一つ」という積水ハウスグループの考えのもと、厚みのある人生設計を描ける場です。<br/>「積水ハウス建設上信越株式会社」には、これまでのあなたの経験と身につけてきた力を発揮できる場所があります。あなたの叶えたい幸せを一緒に実現していきましょう。</p> <p>(先輩職員)<br/>私は以前、建設会社で施工管理職を務めていましたが、働き方を改善したくて転職を決意しました。そんな時、目に入ったのが、弊社の「土・日曜定休と月の残業時間の少なさ」でした。また、全国展開している積水ハウスグループという安定性の高さにも惹かれましたね。<br/>実際に弊社はすごく働きやすい労働環境です。勤務時間は、基本的に9時から18時まで。社員が長時間労働をしないよう、会社の車にはエンジン起動の時間が分かるレコーダーがついていたり、月の残業時間もソフトで管理されています。</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>インター<br/>シップ受入</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>可 <input type="checkbox"/>否 ・実施できる内容:<br/>施工管理体験を1Dayで体験していただけます。</p> <p>・受入可能時期:<br/>2024年8月～2025年2月 個別で日程調整を行います</p> <p>・受入人数: 4 人</p> </div> </div> |   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>職場見学・職場<br/>体験の受入</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>可 <input type="checkbox"/>否 ・実施できる内容:<br/>随時。個別で日程調整を行います。</p> <p>・受入可能時期:<br/>随時。個別で日程調整を行います。</p> <p>・受入人数: 4 人</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>出張講話の可否</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>可 <input type="checkbox"/>否</p> <p>求人番号 20070-00139148 20070-00099648</p> </div> </div>  |   |        |                     |                    |               |                  |      |   |
| <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>非正規の職場<br/>情報※5</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>備考</p> </div> </div>   |   |        |                     |                    |               |                  |      |   |



○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(「若者応援宣言ふるさと企業」となっております。予めご了承下さい。

○事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 正社員の募集・定着状況及び平均継続勤務年数の参考値として任意の情報提供を求めている項目です。

※4 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数 【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「-」)

※5 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。