

○株式会社エヌ・ティ・ティ・データ信越

(代表取締役社長 池田 佳子※ 長野市)

※申請日時点

<行動計画>

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日から2022年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：育児目的における男性の休暇取得の促進

- <対策1> 2020年4月～ 社内イントラ等を活用した周知方法を検討
- <対策2> 2020年7月～ 情報周知・啓発活動を開始

目標2：所定外労働時間の削減促進

- <対策1> 2020年4月～ 労務担当、および関係者による所定外労働時間削減にむけた現状把握と対策検討
- <対策2> 2020年4月～ 対策の実施

<メッセージ>

NTTデータ信越では、設立当初から「情報技術で、新しい「しくみ」や「価値」を創造し、より豊かで調和のとれた社会の実現に貢献する」ことを企業理念に掲げています。

その理念のもと、働く社員一人ひとりが生活に合わせてより良い働き方を選べるように、諸制度の整備、活用を促進し、今後も更に働きやすい環境づくりを進めていきます。