

くるみん認定企業の事例紹介

【株式会社タジマ】

●基本情報

- ・所在地：上田市
- ・業種：製造業
- ・従業員数：124人（男性98人、女性26人）



●きっかけ

当社の存在意義・ビジョンは「日本の産業を上田から支え、社員と家族が幸福になる」です。仕事と育児を両立でき、能力を十分に発揮できる職場環境を整備することが、社員の成長および社員と家族の幸福に繋がるといふ思いから、さまざまな両立支援の取組を進めてまいりました。この取組を実績として残し、今後も子育てサポート企業として成長し続けるため、この度「くるみん認定」を申請いたしました。

●従業員の声

「育児休業の取得にあたり、上司や同僚から温かいサポートがありとても助かりました。認定を取得したことにより、今後さらに働きやすい職場環境になることを期待します（男性労働者）。」「育児休業明けの職場復帰時も家庭環境に応じて配慮いただき、安心して働くことができる職場に感謝しています（女性労働者）。」

●これから

今回頂いた認定を励みに、引き続き働きやすい職場環境づくりを推進したいと思います。多様な社員が個性や強みを発揮し、会社に貢献できる環境を目指したいです。そのためには、会社の方向性を示すこと、個々の状況・意向を見定めること、そしてその間を仕事や制度で結びつけることが大事だと思っています。このような会社の姿勢を社内外へ発信し、会社幹部、総務部が中心となって取り組んでいきたいと思っています。

●写真



【長窯株式会社】

●基本情報

- ・所在地：長野市
- ・業種：製造業
- ・従業員数：51人（男性26人、女性25人）

●きっかけ

これまで男性が育児休業を取得する実績がなく取り難い雰囲気でした。若い社員さんも多い職場であり、女性活躍推進の観点から男性も取得しやすい仕組みを作りたいということがきっかけでした。就業規則の改訂と全体集会での周知を行い、休業中の収入面での不安を解消し、男性社員の育児休業を取得していただくことができました。子育て世代の社員さんも多いので、育児休業の取得促進、柔軟な働き方の導入、子育て支援制度の充実といった取組みを積極的に推進しています。

●従業員の声

「女性活躍推進室の方に声掛けをしていただき取得しました。妻の負担を軽減することや、これまで取れなかった子供との時間を作ることができました。育児に向き合うこともできて良かったです（男性労働者）」。「早く送り出してくださり1年間安心してお休みをいただくことができました。休暇が1年あると子育ても軌道に乗り心身共に余裕ができてから仕事復帰ができました（女性労働者）」。

●これから

従来は女性が中心に取得していた育児休暇について、男女共に取得しやすい環境を整える取組を進めています。育児と仕事の両立を支援するため、有給休暇の取得促進を図るとともに、ワークライフバランスを考慮した職場環境の整備を推進しています。社員が安心して育児と業務を両立できる職場づくりを実現します。

●写真



【株式会社城南製作所】

●基本情報

- ・所在地：上田市
- ・業種：製造業
- ・従業員数：405人（男性335人、女性71人）

●きっかけ

生産人口が減少する社会に突入する中で、就職先として選ばれる企業・従業員が長く働いてくれる企業を目指し、仕事と家庭の両立支援に関する諸制度の改善を行ってきました。その中で「くるみん」認証を取得し、自社の取組みを社内・社外に対してアピールしていきたいと考えました。「くるみん」認証に加え、昨年取得した長野県の「職場いきいきアドバンスカンパニー」認証も合わせて、当社の働きやすい職場環境を内外に発信していきたいと思えます。

●従業員の声

「社内の男性社員が育休を取得すると事例が周知されるので、自分が取得する心理的ハードルが下がり、取得の申出が行いやすくなった（約1か月半育休取得）。配偶者出産休暇も3日の有給がもらえるので、親族が近所にいない自分にはありがたい制度。（男性労働者）」

「会社が法定を上回る措置（子の看護等休暇の有給化、時短勤務・時差出勤が中学校入学まで可能ななど）をしてくれているのは良いことだと思う。今後も、子育て中の社員目線で、両立支援制度の検討・改善を続けてほしい（女性労働者）。」

●これから

女性については産休・育休・職場復帰が以前から定着している感はありましたが、近年は諸制度の改善などが功を奏してか、男性の育休や育児目的休暇の取得率が上昇（2024年度は100%）しました。

また、今年度からは、子の看護等休暇・介護休暇の有給化や、子どもが中学校入学まで時短勤務・時差出勤ができるようにするなど、大企業に負けないような仕事と家庭の両立支援策も打ち出しています。今後は、「プラチナくるみん」認証取得も視野に入れながら、魅力ある企業・長く働くことができる企業を目指し、さらなる改善を行っていききたいと思います。

●写真



【松本信用金庫】

●基本情報

- ・所在地：松本市
- ・業種：金融業
- ・従業員数：344人（男性193人、女性141人）

●きっかけ

職員がいきいきと働ける環境を整備するために、子育てと仕事の両立支援は重要な課題と認識していました。また、職員が今よりもさらに子育て支援に関心を持ってもらいたいという気持ちもあり認定を目指しました。

現在では性別を問わず育児休業を取得することが当たり前の文化になってきており、職員同士のサポート体制も強化されてきています。

●従業員の声

「子育てと仕事の両立は難しい問題ではありますが、子育てに関する理解が職場に浸透してきており、嬉しく感じています。子どもの急な体調不良の際にも、付与されている有給休暇とは別に看護休暇が取得できますし、組織全体で子育て世代をサポートする風土があって安心感に繋がっています。（男性労働者）」

「育児休業の取得前から職場復帰後まで外部機関と連携しながら一貫してサポートしてもらえました。子育ては思いもしないハプニングの連続で仕事との両立に不安になることもありますが、周りの方のサポートに助けられています。今度は私が職場の同僚を支えるために頑張りたいと思います。（女性者）」

●これから

2年後に「プラチナくるみん」の認定を目指して、より魅力的な組織づくりのため、積極的に取り組んでいきます。

●写真



【NiKKi Fron 株式会社】

●基本情報

- ・所在地：長野市
- ・業種：製造業
- ・従業員数：233人（男性179人、女性54人）

●きっかけ

当社は、くらしと仕事の調和を目指し、性別にとらわれることなく子育てと仕事を両立できる、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。希望する従業員が気兼ねなく育児休業を取得できる、育児でキャリアを諦めることがないよう、育児制度の周知と活用を積極的に推進するとともに、制度を利用する従業員が職場で理解を得やすくなるような仕組みづくりに取り組んでまいりました。その結果、育児休業の取得率や育児制度の利用者数が増加するなど、効果が表れています。引き続き、子育てと仕事の両立を実現する職場環境づくりに取り組んで参ります。

●従業員の声

- ・二度にわたり育児休業を取得しました。いずれの期間も、上司やチームメンバー共に理解を示していただき、スムーズに取得することができました。また、復帰後も家庭事情を考慮し、急な休みにも柔軟に対応していただいております。育児休業の取得が会社として推奨されているため、安心して仕事と育児に向き合える環境に感謝しております。（男性労働者）
- ・育児の先輩ママパパや子育てに理解のある方々が居る職場のため、子の急な体調不良による早退や休みにも「大丈夫だよ！」と声をかけていただき、安心して働くことができます。私も同じ立場の方が安心できるような存在になりたいと思います。（女性労働者）

●これから

誰もがイキイキと働くことができる職場を目指し、柔軟な働き方ができる環境を整え、男女共に育児休業取得率100%を目指します。

●写真



【長野三菱電機機器販売株式会社】

●基本情報

- ・所在地：松本市
- ・業種：卸売業
- ・従業員数：146人（男性112人、女性34人）

●きっかけ

社員が仕事と家庭を両立させることができ、その能力を十分に発揮できるよう働きやすい雇用環境の整備へ取り組みを進めてまいりました。社員が育児休業制度を十分に理解し取得を促進するため、社内研修や対象社員への制度説明を実施し、男性の育児休業取得も増えてきました。認証取得の申請要件は、社内体制整備において法制度を先取りしたものが多く、柔軟な働き方を実現するためにも有効だと考えています。また認証を取得した企業の様々な取り組みを知ることも非常に参考になります。

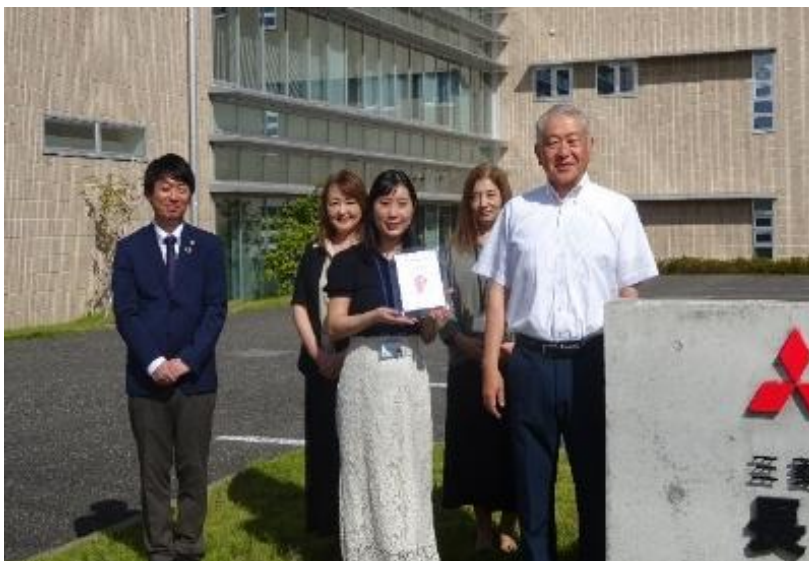
●従業員の声

- ・育児休業を取得することによって、家族としっかりと向き合う時間を過ごすことができた。
(男性労働者)
- ・産後の貴重な時間を家族と過ごすことができ、忙しくも充実した育児休業期間となった。育児と仕事の両立は心身共に疲弊するため、リフレッシュすることも必要と感じた。(女性労働者)

●これから

性別問わず育児休業を取得しやすい環境づくりの推進、職場全体で支え合う企業風土の醸成へとつながるよう、引き続き取り組みを進めてまいります。雇用環境整備や制度を新設するだけでなく、実際に活用する・した社員から意見を聞いて、より活用される良い制度となるよう改善を図ります。社員が安心して働き続けられる会社となるため、これからも全社で取り組んでいきます。

●写真



【株式会社デリシア】

●基本情報

- ・所在地：松本市
- ・業種：食品スーパーマーケット
- ・従業員数：3,995人（男性1,113人、女性2,882人）

●きっかけ

近年、人的資本経営やダイバーシティ推進の重要性が高まる中で、社員一人ひとりがライフステージに応じて安心して働き続けられる職場づくりが求められています。特に、子育てと仕事を両立できる環境の整備は、すべての従業員にとって働きやすさにつながると考えています。

こうした背景のもと、当社としても子育て支援に取り組む姿勢を明確に示すために、「くるみん認定」の取得を目指すことといたしました。

また、当社では男性の育児休業取得に対する不安の解消を図るとともに、職場全体で育児と仕事の両立を支援する風土づくりを目的として、男性の取得者の感想など載せたポスターを配布・掲示し、取得率の向上に繋がりました。

●従業員の声

・男性も育休を取りやすい会社風土が出来ている、また、上司や会社のフォローもあり復帰後も働きやすい状況が出来ていてありがたかったです。（男性労働者）

・今回くるみんを取得したことで、より家庭と仕事の両立ができる職場作りが進んでいくことを期待しています（女性労働者）。

●これから

当社では今後の課題である、「管理職に占める女性比率」の向上の為、女性社員によるワークショップを開催し社員自身が考え、行動できる、働きやすい職場作りの実現を目指していきます。また、より一層仕事と家庭の両立を目指す為、「正社員の残業時間の改善」として、業務や手続きなどのデジタル化を行っていきます。今後も、デリシアは、「仕事と家庭の両立」「多様な働き方」の実現をテーマに、働きやすく働きがいのある職場作りを目指してまいります。

●写真

