

令和6年10月～12月認定

# 女性活躍「えるぼし」・ 子育てサポート「くるみん」認定2社



## 社会福祉法人 **この街福祉会**



茅野市/社会福祉事業/従業員数 160人（男性 38、女性 122）

### きっかけ

従業員の仕事と子育てを両立しやすいアットホームな職場環境を作ることを目指して子育て支援に取り組んで来た中、育児休業取得後も安心して職場復帰出来るよう、“お互い様”の気持ちで尊重し合える職場環境を推進していることが、くるみん認定を目指すきっかけになりました。

その結果、計画期間内において出産した6名全員が育児休業を取得（育児休業取得率 120%）、うち5名が職場復帰し、1名は現在も育児休業中です。

また、男性1名が子の看護休暇を5日間取得しました。

### 従業員の声

・夫婦共働きで子育てに追われる中、

子どもの急な病気や怪我等、日々様々なことが起こりますが、通常の有給休暇以外にも取得できる「子の看護休暇」等の選択肢がある事で、仕事と子育ての両立に関する心理的負担の緩和に繋がっていることを実感しています（男性）。



・入社して 10 年になります。4 年前に出産し、1 年間の育児休業を経て、育児短時間勤務で職場復帰しました。復帰当初は、保育園から子どもの急な体調不良によるお迎えの電話がかかってくることも多々あり、「出勤して 10 分後に迎えに行く」ということもありました。育児と仕事の両立に悩みましたが、職場には子育て世代の先輩パパさんママさんが大勢おり、「お疲れ様！行っておいで！」といつも快く送り出してくれました。後輩の従業員も、「大丈夫ですよ！」と声をかけてくれ、その温かさに何度助けられたことか。今私がやりがいを持って仕事を続けられているのも、職場仲間全員のおかげです。皆さんに助けられた分、私も仲間が困っている時にそっと力になれる、そんな存在になりたいです（女性）。

**これから** 男性も女性もお互いに子どもの成長を見守り、子育ての苦楽を共有出来ることが大切です。そのためには男性の育児休業取得促進も重要であり、事業所管理者を中心に研修会を開催し、育児休暇取得に関する業務の効率化や、サポート体制づくりに取り組んでいきたいと考えています。

## アート金属工業 株式会社



上田市/製造業/従業員数 817 人（男性 688、女性 129）

**きっかけ** 100 年以上の歴史がある弊社は内燃機関用ピストンおよびピストンピンの製造、販売を行っています。従業員が働きやすい環境を整えていく中で、くるみんの「子育てと仕事の両立」を後押しする目的に共感し、取得を目指してまいりました。具体的な取り組みとして、在宅勤務制度、配偶者が出産した場合に男性が取得できる特別休暇制度などを導入しました。この結果、多くの従業員に利用され、子育てと仕事の両立を支援できていると感じています。

**従業員の声** ・二人目のときに育児休業を取得しました。子育てに携わる時間が多くなり、子どもの成長をより強く感じられました。仕事の活力にもなっていきます（男性）。  
・周りに女性社員が多く、育児休業の取得・復帰が当たり前になっていて社内の理解も高くなっていると感じます（女性）。

**これから** 今後もより魅力的な企業であり続けるために、プラチナくるみんの取得を目指して、積極的に取り組んでいきたいと考えております。



（令和 7 年 1 月 31 日 長野労働局作成）