

令和6年7月～9月認定 女性活躍「えるぼし」・ 子育てサポート「くるみん」6社



株式会社八十二銀行★★



長野市/金融業/従業員数 4,141 人 (男性 1,763、女性 2,378)

きっかけ

当行では「女性が育児等のライフイベントと両立しながら働き続ける文化」が定着しています。現在力を入れているのは、「性別問わず仕事でも家庭でも活躍できる職場環境の整備」です。日本における男性の家庭参画は以前より進んできているものの、まだまだ家事育児等の無償労働は女性に偏っているのが現状です。そのため当行では、性別問わず仕事と私生活を両立し、成長とやりがいを実感できる職場環境づくりに向けて、男性職員の育児参画を積極的に推進するとともに、女性職員のキャリア形成支援を強化してきました。

従業員の声

・育児休業取得にあたっては、上司をはじめ職場のメンバーが前向きにフォローしていただき助かりました。育児参画により視野が広がり、「段取り力」「マネジメント力」が向上しています (男性)。
・女性活躍に向けた取組みにより活躍機会の拡大に繋がっていますので、仕事のやりがいを感じています。これも、様々なライフイベントがあっても安心して働ける職場環境が整っているからだと感じています (女性)。

これから

女性が直面しやすい課題の克服を後押しし、能力発揮ができる環境を整備するために、2024年9月に「次世代女性リーダー育成プログラム」を新設しました。プログラムの一環で、視野を広げ、行内での人脈形成に繋げるため、役員や部店長がメンターとなる「メンタリング制度」を開始しました。また、行外人脈を形成するために、外部研修への派遣も順次実施しております。
さまざまなステージで女性が能力を発揮できる環境を整備し、あらゆる意思決定層に当たり前に女性が参画している状態を実現することで、新たな価値の創造や組織力の向上に繋げることを目指しております。認定取得後も足を止めずに、「働きやすさ」「働きがい」の向上施策を進めてまいります。



ケラッタ株式会社★★★



塩尻市/小売業/従業員数 30 人（男性 6、女性 24）

きっかけ

ケラッタは、子育て中のママパパが半数以上と多いことから「子育て世代にやさしい」ことはもちろん、「子育てをしていない人にとっても不公平になってはいけない」ことを方針として掲げています。また、子供の有無だけでなく、性別、国籍、年齢等に関わらず、すべての社員が働きやすく、高い目標や志を持ってキャリアを積んでいけるよう、社内制度の整備、採用、新プロジェクト等進めておりますが、こうした取り組みの過程や成果を客観的に見つめることで、今後の活動に活かしていきたいという思いから、申請に至りました。

従業員の声

・性別、国籍、年齢関係なく、どんどんチャレンジできる環境が整ってきていると感じております。残業が少なく、仕事とプライベートのバランスが取りやすく、とても働きやすい環境です（男性）。
・育休明けで、1歳児の育児と仕事の両立に不安がありましたが、会社が寄り添ってくれるので、どんなことでも相談しやすく、またどのようにすれば働きやすくなるかを一緒に考えてくれ、安心して働くことができます（女性）。

これから

えるぼし認定取得を通過点とし、多様な人材が活躍する企業文化の推進や、社員やご家族の希望に寄り添った職場環境づくりを今後も進めて参ります。“イキイキと働ける”だけでなく、社員がより高い成果を出せるような環境整備やキャリアサポート等も充実させ、事業成長を加速することを目指します。



株式会社東京損害生命保険サービスオフィス★★



千曲市/保険業/従業員数 9 人（男性 4、女性 5）

きっかけ

長野県 SDGs 推進企業への登録がきっかけとなり、当社 SDGs 推進の重点的な取り組みとしてジェンダーフリー・ワークライフバランスの実現を目標に掲げました。2030 年に向け段階的な達成指標として“えるぼし認定”への取り組みを入れたのがきっかけです。

従業員の声

・男女関係なく積極的な姿勢と女性の細やかな気遣いによって、職場の雰囲気が変わり活発になる事を大いに期待します（男性）。
・認定がとれて、益々女性が活躍できる基盤もしっかり出来たと思いますので、今後もやりがいがあると思います（女性）。

これから

女性には出産・子育てという大事業があり、年齢別の就労曲線は M 字曲線とよばれ 20 代後半から 40 歳までの間が増える傾向があります。特に出産を経験した女性が職場復帰するには、ご苦労のあることは事実ですが、子育てと仕事の両立等職場環境を整えていきたいと思っております。



株式会社 **デンソーエアクール**★★★

安曇野市/製造業/従業員数 671 人（男性 552、女性 122）

きっかけ

男性が働くというイメージが強い「製造業」である弊社にとって、えるぼし認証を取得することは採用面で女性の応募者を増やすための大きなアピールポイントとなると思いました。また、認証取得に向けた取り組みは女性社員だけでなく男性社員にとっても働きやすい職場環境となるため、従業員の会社への満足度向上つなりました。

従業員の声

・育休、有休、フレックス、在宅勤務で、子育てに柔軟に対応できて大変助かっています（男性）。

・社員の意見をもとに制度改革を行うなど、働き続けるための支援があるため安心して働くことができます（女性）。

これから

今回、えるぼしの認証は頂けましたが、女性社員の比率・女性管理職の比率は男性と比べると低い状態です。現状の男女比率の差が少しでも埋まるよう、引き続き従業員の声を聴きながらより働きやすい職場環境づくりを行っていきます。



アルピコ保険リース株式会社★★★

塩尻市/保険代理店・リース業/従業員数 85 人（男性 58、女性 27）

きっかけ

弊社では、女性が活躍できる分野をもっと広げることが、大きな課題でした。本認定取得に取り組むことによって、男女関係なく、それぞれの社員が新しい分野に果敢にチャレンジし、自分のキャリアを磨いてもらいたいと願っています。その実現のためにも、会社は働く環境をより良くするために取り組んでいきます。

従業員の声

・男女問わず働きやすい職場です。えるぼし認定を受けられたことを機会に良い仲間が増えることを期待します（男性）。

・家庭環境にも配慮いただける職場ですので、安心して働けます（女性）。

これから

えるぼし認定を継続していくためにも女性が働きやすい職場づくり、キャリアアップしていきたいと思える体制整備を進めていきます。





きっかけ

安心して子育てができる職場環境づくりと次世代を担う若手社員の雇用促進を目指し取り組みました。実際には、育児休業を取得しやすい雰囲気にするため、周りの仲間が仕事をカバーし合える仕組みづくりが必要でした。そのため、お客様の資料や図面などをクラウドで共有できるようにし、誰でもお客様にサービスの提供を継続できるようにしています。結果的に、育休でなくとも仕事を助け合えるようになったほか、BCPの観点からも効果的だと思います。

従業員の声

- ・ 業界柄、男性が多い職場ですが、周囲に気兼ねすることなく育児休業を取得できる職場の雰囲気はありがたかったです（男性）。
- ・ 出産したら育児休業を取得するのがスタンダードになっていて、復帰後のサポートにも感謝しています（女性）。

これから

ワークライフバランスの向上・実現に向け、これからもさまざまな取り組みに挑戦していきます。まだ長野県内の建設業界では取得企業が少ない「くるみん認定」ですが、こうした子育て支援などを充実させることで、若者世代に建設業界への関心を抱いてもらえるようアピールしていきたいと思っています。

