

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	8 年	10 年	8 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	これまで延べ80社以上の企業に対して、共生社会に向けた障害者雇用の社会的意義やSDGをはじめとする世界的な潮流の中で、労働力不足に対する人的資源の活用や就業形態の工夫など、新たな経営課題の方向性について提案を実施した実績あり。	これまで延べ200社以上の企業に対して、障害者雇用の社会的意義や責務、将来に向けての経営戦略上のメリット、従業員満足度への貢献について、経営陣に理解を求めてきており、企業理念や雇用方針の見直し等の提案を実施してきた実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	② 障害者雇用推進体制の構築	企業文化や組織の体質に応じた人事評価・採用方法・研修体制などについて、経営陣から各部署までの意識調整や意見交換の方法など、一体的な推進体制構築に向けた提案を実施した経験あり。	経営陣・人事担当者・現場責任者への聞き取り調査、組織的課題の分析、各部署への意思伝達方法などについて整理し、全社的な役割分担と行動目標の明確化に向けた推進体制について支援を実施した経験あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	各種業種企業での障害者理解推進に向けた研修や協働体験型催しを実施し、障害者支援に関する実践的な経験の機会を提供することによる障害者雇用の理解促進の実績あり。	各種企業への研修講師派遣を実施しており、障害者支援に関して①グローバルな潮流②支援の基本③支援と経営のスキル④各部署での実践的ワークなどの研修を通して、障害者雇用と協働の理解促進の実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	障害者限定の周辺業務や接続業務のみならず、本業のコア業務の細分化・ルーチン化・再編などの業務の見直しも含め、職務の切り出しについてのシステマ的な方法を提案した実績あり。	各部署への調査に基づき①業務の洗い出しと細分化②業務内容の要素分析③工程管理の見直し④障害特性と業務内容の選定⑤業務内容と勤務時間の組み立てなど、業務設計・職域開拓・マッチングの支援実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	多角的な職務の創出と障害特性の理解が重要であることを前提に、障害者採用未経験の企業にも採用・雇用計画の見直しと行動計画の策定の提案実績あり。	幅広い職務の創出と受け入れ体制の準備によって、障害者の採用経験の少ない企業にも採用のプランニングから勤務条件、人材要件の決定、配属計画、採用準備、受入れ準備まで、一連の支援実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。
	⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	配属予定部署と一体となって、業務内容、合理的配慮の具体的な内容、勤務条件などの募集内容準備、会社説明会・見学会、面接会の実施に向けた準備などの支援実績あり。	採用部署の受け入れ準備に基づき、業務内容、勤務条件、人材要件、合理的配慮の具体的な内容などの募集内容、インターンシップの実施、採用面接準備、採用基準と採用決定までの手順方法について支援実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	色々な人がどの部署にもいて支え合い、垣根を作らない協働の職場環境整備のため、会社としての方針と実施の仕組を定め、全社員が当事者意識を持ち続けることの重要性を提案した実績あり。	特定の部署や担当者の負担過重にならないように①組織的な支援のシステム化②支援業務遂行時の指示系統と役割分担③合理的配慮の具体的な内容の共有④日常的な労務管理の方法のアドバイス等を実施。	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	採用後の様々な課題に対処するため①職場での日課に即した日常的なコミュニケーションの取り方②定期的な面談時に活用できる実績記録③モチベーション維持のアイデアなど、労務管理の具体的な方法の支援実績あり。	採用後の様々な課題解決のために、①障害のある社員と支援担当者双方への面談を実施②管理者向けアドバイスを実施③工夫次第でどの職場でも実践できるアイデアを示す等、ナチュラルサポートへの移行を支援。	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※(表面)1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p> <p>●援助の件数 障害者雇用に課題を抱える企業 24社に助言・提言を実施 (令和3年度6社、4年度8社、5年度10社)</p> <p>●支援業種 製造業、小売業、物流業、サービスレジャー業、学校法人、公的機関等の幅広い業種の企業に対して支援を実施しました。</p> <p>●具体的な支援内容 共生社会の実現やSDGをはじめとする世界的な潮流の中で、労働力不足に対する人的資源の活用や就業形態の工夫など、将来に向けた障害者雇用の社会的意義について、各社の経営理念や企業文化に即した形での障害者雇用の方向付けや意思決定を支援しました。 さらに、障害者雇用未経験の企業や障害者雇用率の上昇に伴い課題を抱えている企業など、目指すべき方向や具体的な課題解決策に整理がつかない状況が多い中、「何のために、何をすべきなのか」「課題の明確化と優先順位」「組織的でロジカルな対応で社内理解を図るには」などの着眼点を確認しながら、それを踏まえた職務の創出、労務管理の基本、採用計画の作成、定着支援までに至る一連の雇用管理に関する支援の他、障害者雇用を含む人材育成・活用の研修を実施する等、各社に合わせた質の高い支援を提供しました。</p>

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	事業実施者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	7 年	4 年	
	③ 障害種別の経験	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	② 障害者雇用推進体制の構築	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	③ 社内での障害者雇用の理解促進	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	⑤ 採用・雇用計画の策定	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。
	⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	⑦ 社内の支援体制等の環境整備	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。
	⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等	本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として左記の業務に従事。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。	・本法人における障害者雇用のコンサルティングの実施者として、左記の業務に従事。 ・左記研修について実施した実績あり。