



所在地：長野県長野市若穂保科3654

会社概要：障害者福祉サービス事業

就労継続A型・B型、生活介護、相談支援、
居宅介護、短期入所、共同生活援助等

障害者の雇用者数：90.0名、

[身体:2名、知的:70名、精神:18名]

※雇用率算定に当たっては重度障害者を2人分として
また、短時間労働者は0.5人とカウントする。

実雇用率：50.70%

(2.53% 就労継続支援A型利用者を除く)

ホームページ：<https://www.grn.Janis.or.jp/>

認定日：2025年（令和7年）9月18日

障害者雇用に係る主な取組み

- 1997年（平成9年）に法人設立。
- 障がいがあれども、地域の中で特別な社会ではない、普通の社会の中で暮らしたいという願いをかなえたい。「働きたい」「アパートで生活したい」「楽しく遊びたい」をあたりまえに実現できる社会でありたいことを目指して運営しています。
- 「この町であなたとともにかなえたい夢がある。たとえ障がいがあれども働きたいをいかしたい。経済的自立・所得補償を真摯に考え、あなたの夢の実現のお手伝いをします」を掲げ、誰もが夢の描ける地域社会を目指します。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況 定着状況	実雇用率	50.7%
	障害者不足数	0人
	定着率	100%（就労継続支援A型利用者を除く）

障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

体制づくり

組織面

障害者雇用の方針や理解促進のメッセージを事業所内に掲示している。
障害者が働くことの意味などについて、パンフレットやホームページに記載している。

仕事づくり

人材面

障害者の職場適応に関する人材育成のため職員を外部研修に参加させている。
今年度、全国障害者雇用事業所協会長野支部総会及び研修会に4名の職員を参加させている。

仕事づくり

事業創出 職務選定 創出

過去2年間、いずれの年も経常利益が黒字である。

環境づくり

職務環境

事業所内はバリアフリー対応としている。

該当障害者は仕事の手順への不安感が強いことや突発時に臨機応変な対応が出来ないなどの障害特性があることから、不安感の軽減や突発時への対応を容易とするため、本人用の手順書を作成し障害への配慮をしている。

環境づくり

募集・採用

申請日の前日から起算して3年間で1回以上、職場実習の受け入れをしている。

申請日の前日から起算して過去3年間で1回以上、障害者雇用に関する講師を派遣している。

環境づくり

働き方

該当身体障害者が午後からの透析治療を継続していることから、治療に専念できるよう勤務時間を通常の透析の時間を配慮した形で労働時間を一日5時間30分としている。

環境づくり

雇用状況

令和7年6月1日時点における算定基礎労働者数は177.5人、雇用障害者数は90.0人であり、実雇用率は8.56%となっており、雇用率は法定雇用率である2.5%の3倍以上となる50.7%となっている。
(就労継続支援A型事業所以外では算定基礎労働者数は118.5人、雇用障害者数は3.0人(実人数は2人)であり、実雇用率は2.53%である)

環境づくり

定着状況

申請の前日から起算して過去3年間に雇い入れた就労継続支援A型事業所以外の障害者は1人で、雇入後6か月経過時点での定着率が100%となっている。